

Trib. Milano, 30-03-2000
Scalabrino c. Soc. Infostrada

LAVORO (RAPPORTO)

Lavoro
a termine

La delega alle parti collettive per l'individuazione di ipotesi ulteriori di contratto a termine e per la determinazione della percentuale di assunzioni a termine rispetto a quelle a tempo indeterminato deve essere esercitata nel quadro logico dei principi ispiratori dell'istituto stesso del contratto a termine (nella fattispecie, sono da considerare illegittime le assunzioni a termine previste da un contratto collettivo aziendale e in assenza di limite percentuale, per gestire la fase di sperimentazione di un nuovo servizio di "call center").