

Bollettino speciale

**ADAPT**  
www.adapt.it

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del lavoro e sulle Relazioni industriali

In collaborazione con Centro Studi Internazionali e Comparati Marco Biagi

# I licenziamenti dopo la legge n. 92/2012

a cura di Roberta Caragnano e Rosita Zucaro

Bollettino Adapt - Pubblicazione online della Collana Adapt

Newsletter di aggiornamento sui temi delle relazioni industriali  
e di lavoro - I licenziamenti dopo la legge n. 92/2012

---

ISSN 2240-2721 Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001 - Tribunale di Modena

## Interventi

### Discriminazioni

**Roberta Caragnano, Rosita Zucaro, Gli interrogativi sul licenziamento posti dalla legge n. 92/2012**

**Rosita Zucaro, Licenziamento discriminatorio: profili sostanziali e processuali dopo la Riforma Fornero**

**Liliana Ocmin, Discriminazione di genere e licenziamenti**

## Documentazione nazionale

### Mercato del lavoro

**Legge 28 giugno 2012, n. 92 (in vigore dal 18 luglio), Disposizioni in materia di mercato del lavoro in una prospettiva di crescita**

(in GU, 3 luglio 2012, n. 153)

## Giurisprudenza italiana

### Discriminazioni

**Corte di Appello di Roma, 19 ottobre 2012, La corte ha dichiarato la natura di discriminazione collettiva dell'esclusione dalle assunzioni dei lavoratori dello stabilimento di Pomigliano iscritti alla Fiom e ha ordinato a Fabbrica Italia Pomigliano Spa di cessare dal comportamento discriminatorio e di rimuoverne gli effetti**

### Licenziamento individuale

**Tribunale di Bologna (ordinanza), 19 novembre 2012, La manifesta violazione dell'art. 5 d.lgs. n. 61/2000 integra il motivo illecito nonché il carattere esclusivamente ritorsivo e quindi la nullità del licenziamento intimato, rendendo applicabile la tutela reintegratoria ex art. 18 co. 1 della legge n. 300/1970 avverso il licenziamento discriminatorio**

**Corte di Cassazione, 5 novembre 2012, n. 18927, Le vessazioni e le discriminazioni subite sul posto di lavoro vanno risarcite anche quando manca la prova per configurare il reato di mobbing**

**Tribunale di Roma (ordinanza), 31 ottobre 2012, Il licenziamento intimato in periodo di interdizione per maternità trattasi di fattispecie tutelata non dall'art. 18 L.300/70 ma da quella dell'inadempimento di diritto comune e della nullità, non rientranti nell'applicazione del rito "Fornero".**

### Processo del lavoro

**Verbale del Tribunale di Firenze, 17 ottobre 2012, Rito "Fornero": indicazioni interpretative**

## Giurisprudenza comunitaria

### Discriminazioni

**Corte di Giustizia, 6 novembre 2012, n. 286, Il radicale abbassamento dell'età pensionabile dei giudici ungheresi costituisce una discriminazione fondata sull'età non giustificata**

**Corte di Giustizia, 10 luglio 2008, n. 54, È discriminatoria l'offerta di lavoro diretta alla ricerca di solo personale "autoctono"**

## Percorsi di lettura

### Discriminazioni

**Laura Calafà, 10 dicembre 2012, La discriminazione per orientamento sindacale: prima nota a Corte d'Appello Roma 19 Ottobre 2012**

**Elisabetta Tarquini, novembre 2012, La discriminazione per motivi sindacali e l'onere della prova del datore di lavoro: nota a Corte d'Appello Roma 19.10.2012**

**Laura Calafà, giugno 2012, La discriminazione fondata sull'orientamento sindacale e il folklore giuridico dell'Unione Europea. Il diritto antidiscriminatorio preso sul serio**

### Licenziamento individuale

**Enzo Morrico, 5 dicembre 2012, Licenziamento discriminatorio**

**Filippo Aiello, 5 novembre 2012, Licenziamento disciplinare dopo la Riforma dell'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori - Commento all'ordinanza del Tribunale di Bologna del 15 ottobre 2012**

**Antonio Vallebona, in Diritto delle Relazioni Industriali, Giuffrè, Milano, n. 3/2012, L'ingiustificatezza qualificata del licenziamento: fattispecie e oneri probatori**

**Marco Marrazza, in Argomenti di diritto del lavoro, Cedam, Padova, n. 3/2012, L'art. 18, nuovo testo dello Statuto dei lavoratori**

**Michele De Luca, in WP CSDELE "Massimo D'Antona", n. 164/2012, Riforma della tutela reale contro i licenziamenti al tempo delle larghe intese: riflessioni su un compromesso necessario**

**Oronzo Mazzotta, in WP CSDELE "Massimo D'Antona", n. 159/2012, I molti nodi irrisolti nel nuovo art. 18 dello Statuto dei lavoratori**

**Pietro Curzio, in WP CSDELE "Massimo D'Antona", n. 158/2012, Il nuovo rito per i licenziamenti**

**Luigi De Angelis, in WP CSDELE "Massimo D'Antona", n. 152/2012, Art. 18 dello Statuto dei lavoratori e processo: prime considerazioni**

**Maria Teresa Crotti e Marco Marzani, in Mariella Magnani e Michele Tiraboschi (a cura di), La nuova riforma del lavoro. Commentario alla legge 28 giugno 2012, n. 92, Giuffrè, 2012, La disciplina del licenziamento per motivi discriminatori o illeciti**

**Nicola Porelli, 18 giugno 2012, Il cubo di Rubik della Riforma del mercato del lavoro: le nuove "facce" dei licenziamenti illegittimi**

### Mercato del lavoro

**P. Rausei, M. Tiraboschi (a cura di), ADAPT University Press, Lavoro: una riforma sbagliata**

## Studi e ricerche

### Mercato del lavoro

**Cgil Bergamo - Dipartimento mercato del lavoro, Analisi dei dati relativi ai licenziamenti nell'anno 2011, confronti con 2009 e 2010, 9 gennaio 2012**

## Rassegna stampa nazionale

Discriminazioni

**Teodoro Chiarelli (La Stampa, 20 ottobre 2012), Fiat deve assumere i 145 operai Fiom**

Relazioni industriali

**Michele Tiraboschi (Il Sole 24 Ore, 20 ottobre 2012), Sconfitta per tutti (compresa la Fiom)**

**Eventi**

Licenziamento individuale

**Roma, Corte di Cassazione, 5 dicembre 2012, Discriminazione e licenziamento dopo la legge n. 92/2012: profili sostanziali e processuali**

## Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i Soci di Adapt

ABI - ACLI - Adecco Italia - Agens - AgustaWestland - Aifos - Ailog - Ali - ANCC-Coop - ANCE - Angem - ANINSEI - Anmil Onlus - Associazione industriali della Provincia di Vicenza - Assolavoro - Assomea - Assosistema - Banca popolare dell'Emilia Romagna - CIA - CISL - CISL FP - CNA - CNA pensionati - Coldiretti - Confagricoltura - Confapi - Confartigianato - Confcommercio - Confcommercio Lombardia - Confcooperative - Confesercenti - Confindustria - Confindustria Bergamo - Confindustria Verona - Confprofessioni - Confsal - Conserve Italia - Consorzio formazione&lavoro - Coopfond-Legacoop nazionale - Cremonini - CSQA certificazioni - Ebinter - Electrolux Italia - Enel - Eni - ENPALS - Esselunga - Farindustria - Federalberghi - Federdistribuzione - Federmeccanica - Federtrasporto - Fedit - Ferrovie dello Stato italiane - Fiat - FILCA-CISL - FIPE - FISASCAT-CISL - FIT-CISL - FLAEI-CISL - Fondazione studi consulenti del lavoro - Fondirigenti - Formedil - GE Oil & Gas - Generazione vincente - Gi Group - Gruppo Manutencoop - IKEA Italia Retail - INAIL - Inforgroup - INPS - Isfol - Italia lavoro - LVH-APA - Manpower - Marelli motori - MCL - Metis - Micron Technology - Obiettivo lavoro - Poste italiane - Provincia di Verona - Quanta - Randstad Italia - Synergie Italia agenzia per il lavoro - Telecom Italia - UGL - UIL - Umana - Unindustria Bologna - Unindustria Treviso - Union Labor

**Bollettino Adapt - Pubblicazione online della Collana Adapt in collaborazione con il Centro Studi Internazionali e Comparati Marco Biagi**

### **Direttore responsabile**

Michele Tiraboschi

### **Redazione**

<http://www.bollettinoadapt.it/acm-on-line/Home/BollettinoAdapt/Ordinario/articolo1067.html>

### **Collaboratori**

<http://www.bollettinoadapt.it/acm-on-line/Home/Persone.html>

Per l'invio di materiale e la collaborazione con il Bollettino scrivi a [redazione@adapt.it](mailto:redazione@adapt.it)