



# *Il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali*

VISTO il Decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163 e s.m., concernente “Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE” e successive modificazioni;

VISTO l’art.44, comma 1, lettera a) del Decreto legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito nella legge 22 dicembre 2011, n.214;

VISTO, in particolare, l’art. 86, comma 3 bis del suddetto decreto legislativo 163/2006 nella parte in cui prevede che il costo del lavoro è determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO l’art.1, comma 266, lett.a), della legge 27 dicembre 2006, n.296 (legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

VISTO l’art.1, comma 50 della legge 24 dicembre 2007, n.244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione dell’aliquota IRAP;

VISTO il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 e s.m., in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO l’art.2 del Decreto legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito nella legge 22 dicembre 2011, n.214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

VISTO il Decreto ministeriale 29 marzo 2012, pubblicato nel sito web del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti attività di installazione, manutenzione e gestione di impianti, con decorrenza gennaio 2012;

ESAMINATO il rinnovo contrattuale del 5 dicembre 2012 stipulato tra Federmeccanica, Assital, FIM-CISL e UILM-UIL con decorrenza 1° gennaio 2013;

ACCERTATO che il campo di applicazione del suddetto contratto comprende anche l’industria dell’installazione, manutenzione e gestione di impianti industriali, di impianti e di complessi meccanici, idraulici, termici, elettrici, telefonici, di reti telefoniche ed elettriche, di sollevamento ed ecologici, ivi compresa la installazione di impianti e di apparecchiature di segnalamento e di segnaletica stradale; la fornitura di servizi generali, logistici e

tecnologici alle imprese; l'esecuzione presso terzi delle attività regolate dal suddetto contratto;

CONSIDERATA la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro, a valere dal mese di gennaio 2013;

SENTITE le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del suddetto contratto collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle aziende adottanti il medesimo contratto;

ACCERTATO che nell'ambito del suddetto contratto non sono stati stipulati accordi territoriali;

DECRETA  
Art. 1

Il costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti le attività, come individuate in premessa, è determinato, nelle allegate tabelle - che fanno parte integrante del presente decreto - distintamente per gli operai e per gli impiegati, con decorrenza gennaio 2013.

Art. 2

Il suddetto costo del lavoro è suscettibile di oscillazioni in relazione a:

- a) benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da norme di legge di cui l'impresa usufruisce;
- b) specifici benefici e/o minori oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione collettiva;
- c) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, mezzi connessi all'applicazione del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 e s.m.;
- d) oneri derivanti da contrattazione aziendale;
- e) oneri derivanti da documentata incidenza del superminimo individuale;
- f) oneri collegati alla utilizzazione delle norme contrattuali sulla reperibilità;
- g) oneri derivanti dall'effettuazione di lavori fuori sede od officina.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it).

Prof.ssa Elsa FORNERO  
Firmato Prof.ssa Elsa Fornero

Roma, 20 marzo 2013

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

## COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

	OPERAI					GENNAIO 2013
	1°	2°	3°	4°	5°	5° S
<b>A-Elementi retributivi annui</b>						
Retribuzione tabellare	14.861,28	16.357,32	18.080,28	18.847,08	20.158,68	21.567,96
scatti biennali (3 scatti)	665,64	777,24	901,80	963,00	1.067,04	1.167,48
Elemento retributivo di professionalità						
Elemento perequativo	455,00	455,00	455,00	455,00	455,00	455,00
<b>TOTALE "A"</b>	<b>15.981,92</b>	<b>17.589,56</b>	<b>19.437,08</b>	<b>20.265,08</b>	<b>21.680,72</b>	<b>23.190,44</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>						
Festività retribuite (n.4)	199,25	219,88	243,59	254,21	272,38	291,75
Tredicesima mensilità'	1.293,91	1.427,88	1.581,84	1.650,84	1.768,81	1.894,62
<b>TOTALE "B"</b>	<b>1.493,16</b>	<b>1.647,76</b>	<b>1.825,43</b>	<b>1.905,05</b>	<b>2.041,19</b>	<b>2.186,37</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>						
Inps (32,08%)	5.606,00	6.171,33	6.821,01	7.112,18	7.609,99	8.140,88
Inail (6,1%)	1.065,98	1.173,48	1.297,01	1.352,38	1.447,04	1.547,99
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.671,98</b>	<b>7.344,81</b>	<b>8.118,02</b>	<b>8.464,56</b>	<b>9.057,02</b>	<b>9.688,87</b>
Trattamento fine rapporto	1.260,75	1.391,28	1.541,30	1.608,53	1.723,47	1.846,06
Rivalutazione T.F.R.(3,3029%)	249,85	275,71	305,44	318,77	341,55	365,84
Fondo COMETA (adesione al 40%)	103,04	113,41	125,36	130,67	139,77	149,54
Contributo di solidarietà L.166/91 (10% del Fondo)	10,30	11,34	12,54	13,07	13,98	14,95
Assistenza Sanitaria Integr. + Contrib. di solidarietà 10%	26,40	26,40	26,40	26,40	26,40	26,40
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>25.797,40</b>	<b>28.400,27</b>	<b>31.391,56</b>	<b>32.732,12</b>	<b>35.024,09</b>	<b>37.468,47</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>15,96</b>	<b>17,57</b>	<b>19,43</b>	<b>20,26</b>	<b>21,67</b>	<b>23,19</b>
IRAP (3,9%)	0,60	0,66	0,73	0,76	0,81	0,87
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>	<b>16,56</b>	<b>18,23</b>	<b>20,16</b>	<b>21,02</b>	<b>22,48</b>	<b>24,06</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (c)</b>	<b>16,70</b>	<b>18,38</b>	<b>20,33</b>	<b>21,20</b>	<b>22,67</b>	<b>24,26</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (centro nord)</b>	<b>16,31(a)</b>	<b>17,97(a)</b>	<b>19,88(a)</b>	<b>20,73(a)</b>	<b>22,19(a)</b>	<b>23,75(a)</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (sud e isole)</b>	<b>16,20(a)</b>	<b>17,86(a)</b>	<b>19,77(a)</b>	<b>20,62(a)</b>	<b>22,07(a)</b>	<b>23,64(a)</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (centro nord)(c)</b>	<b>16,39(a)</b>	<b>18,06(a)</b>	<b>19,99(a)</b>	<b>20,85(a)</b>	<b>22,31(a)</b>	<b>23,88(a)</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (sud e isole)(c)</b>	<b>16,26(a)</b>	<b>17,92(a)</b>	<b>19,85(a)</b>	<b>20,71(a)</b>	<b>22,17(a)</b>	<b>23,74(a)</b>

Nei'ipotesi di utilizzo di lavoratori a turno si applicheranno le seguenti maggiorazioni sul costo orario:

- 1) Lavorazioni a turno di 24 ore per 7 giorni: 9,29%
- 2) Lavorazioni a turno di 16 ore per 7 giorni: 5,36%
- 3) Lavorazioni a turno di 24 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 7,50%
- 4) Lavorazioni a turno di 16 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 3,75%
- 5) Lavorazioni a turno di 24 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 8,23%
- 6) Lavorazioni a turno di 16 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 3,75%

(a) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

(b) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 214/2011 art.2 per il periodo e le quantità dovute.

(c) Ai sensi della legge 266/2005, nelle regioni che hanno sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.

<b>Ore annue teoriche (40 ore x 52,2 settimane)</b>	<b>2088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività' (9 giorni)	72
permessi annui retribuiti	104
assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio	25
malattia, infort., maternità' (4,95%)	103
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. modif. (1 giorno)	8
Totale ore non lavorate	472
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1616</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

## COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

NAZIONALE	IMPIEGATI							GENNAIO 2013	
	2°	3°	4°	5°	5°s	6°	7°		Quadri
<b>A-Elementi retributivi annui</b>									
Retribuzione tabellare	16.357,32	18.080,28	18.847,08	20.158,68	21.567,96	23.137,92	25.133,76	25.133,76	
scatti biennali (3 scatti)	777,24	901,80	963,00	1.067,04	1.167,48	1.310,76	1.474,56	1.474,56	
Elemento retributivo, Indennità di funzione							712,68	1.368,00	
Elemento perequativo	455,00	455,00	455,00	455,00	455,00	455,00	455,00	455,00	
<b>TOTALE "A"</b>	<b>17.589,56</b>	<b>19.437,08</b>	<b>20.265,08</b>	<b>21.680,72</b>	<b>23.190,44</b>	<b>24.903,68</b>	<b>27.776,00</b>	<b>28.431,32</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>									
Festività retribuite (n.4)	219,88	243,59	254,21	272,38	291,75	313,73	350,59	359,00	
Tredicesima mensilità'	1.427,88	1.581,84	1.650,84	1.768,81	1.894,62	2.037,39	2.276,75	2.331,36	
<b>TOTALE "B"</b>	<b>1.647,76</b>	<b>1.825,43</b>	<b>1.905,05</b>	<b>2.041,19</b>	<b>2.186,37</b>	<b>2.351,12</b>	<b>2.627,34</b>	<b>2.690,36</b>	
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>									
Inps (29,86%)	5.744,26	6.348,98	6.620,00	7.083,36	7.577,52	8.138,28	9.078,44	9.292,93	
Inail (6,1%)	1.173,48	1.297,01	1.352,38	1.447,04	1.547,99	1.662,54	1.854,60	1.898,42	
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.917,74</b>	<b>7.646,00</b>	<b>7.972,38</b>	<b>8.530,40</b>	<b>9.125,50</b>	<b>9.800,83</b>	<b>10.933,04</b>	<b>11.191,36</b>	
Trattamento fine rapporto	1.391,28	1.541,30	1.608,53	1.723,47	1.846,06	1.985,17	2.218,40	2.271,61	
Rivalutazione T.F.R.(3,3029%)	275,71	305,44	318,77	341,55	365,84	393,41	439,63	450,17	
Fondo COMETA (adesione al 40%)	113,41	125,36	130,67	139,77	149,54	160,42	179,20	183,75	
Contributo di solidarietà L.166/91 (10% del Fondo)	11,34	12,54	13,07	13,98	14,95	16,04	17,92	18,37	
Assistenza Sanitaria Integr. + Contrib. di solidarietà 10%	26,40	26,40	26,40	26,40	26,40	26,40	26,40	26,40	
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>27.973,21</b>	<b>30.919,53</b>	<b>32.239,94</b>	<b>34.497,47</b>	<b>36.905,10</b>	<b>39.637,08</b>	<b>44.217,93</b>	<b>45.263,34</b>	
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>17,31</b>	<b>19,13</b>	<b>19,95</b>	<b>21,35</b>	<b>22,84</b>	<b>24,53</b>	<b>27,36</b>	<b>28,01</b>	
IRAP (3,9%)	0,65	0,71	0,75	0,80	0,85	0,92	1,02	1,05	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>	<b>17,96</b>	<b>19,84</b>	<b>20,70</b>	<b>22,15</b>	<b>23,69</b>	<b>25,45</b>	<b>28,38</b>	<b>29,06</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (c)</b>	<b>18,11</b>	<b>20,01</b>	<b>20,87</b>	<b>22,34</b>	<b>23,89</b>	<b>25,66</b>	<b>28,62</b>	<b>29,30</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (centro nord)</b>	<b>17,71(a)</b>	<b>19,58(a)</b>	<b>20,42(a)</b>	<b>21,72(b)</b>	<b>23,40(a)</b>	<b>25,14(a)</b>	<b>28,05(a)</b>	<b>28,72(a)</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (sud e isole)</b>	<b>17,60(a)</b>	<b>19,47(a)</b>	<b>20,31(a)</b>	<b>21,61(b)</b>	<b>23,29(a)</b>	<b>25,03(a)</b>	<b>27,94(a)</b>	<b>28,61(a)</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (centro nord)(c)</b>	<b>17,80(a)</b>	<b>19,69(a)</b>	<b>20,54(a)</b>	<b>21,81(b)</b>	<b>23,53(a)</b>	<b>25,28(a)</b>	<b>28,22(a)</b>	<b>28,89(a)</b>	
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (sud e isole)(c)</b>	<b>17,66(a)</b>	<b>19,55(a)</b>	<b>20,40(a)</b>	<b>21,67(b)</b>	<b>23,39(a)</b>	<b>25,15(a)</b>	<b>28,08(a)</b>	<b>28,75(a)</b>	

**Nell'ipotesi di utilizzo di lavoratori a turno si applicheranno le seguenti maggiorazioni sul costo orario:**

- 1) Lavorazioni a turno di 24 ore per 7 giorni: **9,29%**
- 2) Lavorazioni a turno di 16 ore per 7 giorni: **5,36%**
- 3) Lavorazioni a turno di 24 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): **7,50%**
- 4) Lavorazioni a turno di 16 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): **3,75%**
- 5) Lavorazioni a turno di 24 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): **8,23%**
- 6) Lavorazioni a turno di 16 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): **3,75%**

(a) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.  
 (b) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 214/2011 art.2 per il periodo e le quantità dovute.  
 (c) Ai sensi della legge 266/2005, nelle regioni che hanno sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.

<b>Ore annue teoriche (40 ore x 52,2 settimane)</b>	<b>2088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
permessi annui retribuiti	104
assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio	25
malattia, infort., maternità'	103
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. modif (1 giorno)	8
Totale ore non lavorate	472
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1616</b>