

## Indicateurs du cadre juridique en matière de « Capacité de concilier travail, vie de famille et vie privée »

Pays	Durée du congé de maternité	Montant des prestations du congé de maternité	Source des prestations du congé de maternité	Type de financement	Conventions sur la protection de la maternité ratifiées		
					C3	C103	C183
<b>Afrique</b>							
Afrique du Sud	4 mois	60% maximum selon revenu	Sécurité sociale	Obligatoire			
Algérie	14 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓		
Angola	3 mois	100%	Mixte (si nécessaire, l'employeur complète l'apport de la sécurité sociale)	Aucune information			
Bénin	14 semaines	100%	Mixte (50% sécurité sociale; 50% employeur)	Obligatoire			
Botswana	12 semaines	25% ou 50% pour chaque jour d'absence	Employeur	Obligatoire <sup>3</sup>			
Burkina Faso	14 semaines	100%	Mixte (si nécessaire, l'employeur complète l'apport de la sécurité sociale)	Obligatoire	✓		
Burundi	12 semaines	100%	Mixte (50% sécurité sociale; 50% employeur)	Obligatoire			
Cameroun	14 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓		
République centrafricaine	14 semaines	50%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓		
Comores	14 semaines	100%	Employeur	Obligatoire			
Congo	15 semaines	100%	Mixte (50% sécurité sociale; 50% employeur)	Obligatoire			
Côte d'Ivoire	14 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓		
Djibouti	14 semaines	100%	Mixte (50% sécurité sociale; 50% employeur)	Pas d'information			
Egypte	3 mois	100%	Mixte (75% sécurité sociale; 25% employeur)	Obligatoire			
Erythrée	60 jours	Payé, mais pas d'information sur le montant	Employeur	Pas d'information			
Ethiopie	90 jours	100%	Employeur	Obligatoire			
Gabon	14 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓		
Gambie	12 semaines	100%	Employeur	Pas d'information			
Ghana	12 semaines	100%	Employeur	Pas d'information		✓	

Pays	Durée du congé de maternité	Montant des prestations du congé de maternité	Source des prestations du congé de maternité	Type de financement	Conventions sur la protection de la maternité ratifiées		
					C3	C103	C183
Guinée	14 semaines	100%	Mixte (50% sécurité sociale; 50% employeur)	Obligatoire	✓		
Guinée-Bissau	60 jours	100%	Mixte (si nécessaire, l'employeur paie la différence entre la prestation et le salaire)	Pas d'information			
Guinée équatoriale	12 semaines	75%	Sécurité sociale	Obligatoire		✓	
Kenya	3 mois	100%	Employeur	Obligatoire			
Lesotho	12 semaines	Les employeurs ne sont pas obligés de payer	Non payé	N/A			
Jamahiriya arabe libyenne	50 jours	50% (100% pour les travailleuses indépendantes)	Employeur (sécurité sociale pour les travailleuses indépendantes)	Obligatoire	✓	✓	
Madagascar	14 semaines	100%	Mixte (50% sécurité sociale; 50% employeur) <sup>1</sup>	Obligatoire			
Malawi	8 semaines	100%	Employeur	Pas d'information			
Mali	14 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire			✓
Maroc	14 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire			
Maurice	12 semaines	100%	Employeur	Obligatoire			
Mauritanie	14 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓		
Mozambique	60 jours	100%	Employeur	Pas d'information			
Namibie	12 semaines	100%	Sécurité sociale	Pas d'information			
Niger	14 semaines	50%	Sécurité sociale	Obligatoire			
Nigéria	12 semaines	50%	Employeur	Obligatoire			
Ouganda	60 jours ouvrables	100% pour 1 mois	Employeur	Obligatoire			
République démocratique du Congo	14 semaines	Deux tiers	Employeur	Obligatoire			
Rwanda	12 semaines	100% premières six semaines; 20% le restant	Employeur	Obligatoire			
Sao-Tomé-et Príncipe	60 jours	100%	Sécurité sociale <sup>1</sup>	Obligatoire			
Sénégal	14 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire			
Seychelles	14 semaines	Taux mensuel fixe pour 12 semaines	Mixte	Obligatoire			
Somalie	14 semaines	50%	Employeur	Obligatoire			
Soudan	8 semaines	100%	Employeur	Obligatoire			
Swaziland	12 semaines	Non payé	N/A	N/A			

Pays	Durée du congé de maternité	Montant des prestations du congé de maternité	Source des prestations du congé de maternité	Type de financement	Conventions sur la protection de la maternité ratifiées		
					C3	C103	C183
Tanzanie, République-Unie de	84 jours	100%	Sécurité sociale	Obligatoire			
Tchad	14 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire			
Togo	14 semaines	100%	Mixte (50% sécurité sociale; 50% employeur)	Obligatoire			
Tunisie	30 jours	Deux tiers	Sécurité sociale	Obligatoire			
Zambie	12 semaines	100%	Employeur	Obligatoire		✓	
Zimbabwe	98 jours	100%	Employeur	Obligatoire			
<b>Asie (Est, Sud-est, Pacifique, Sud)</b>							
Afghanistan	90 jours	100%	Employeur	Obligatoire			
Bangladesh	16 semaines	100%	Employeur	Obligatoire			
Cambodge	90 jours	50%	Employeur	Obligatoire			
Chine	90 jours	100%	Sécurité sociale	Obligatoire			
Corée, République de	90 jours	100%	Mixte (2/3 employeur; 1/3 sécurité sociale) <sup>2</sup>	Obligatoire			
Fidji	84 jours	Taux fixe	Employeur	Obligatoire			
Iles Salomon	12 semaines	25%	Employeur	Obligatoire			
Inde	12 semaines	100%	Sécurité sociale <sup>1</sup>	Obligatoire			
Indonésie	3 mois	100%	Employeur	Obligatoire			
Kiribati	12 semaines	25%	Employeur	Pas d'information			
République démocratique populaire lao	90 jours	100%	Social security <sup>1</sup>	Obligatoire <sup>3</sup>			
Malaisie	60 jours	100%	Employeur	Obligatoire			
Mongolie	120 jours	70%	Sécurité sociale	Obligatoire		✓	
Myanmar	12 semaines	Deux tiers	Sécurité sociale	Obligatoire			
Népal	52 jours	100%	Employeur	Obligatoire			
Pakistan	12 semaines	100%	Employeur	Obligatoire			
Papouasie-Nouvelle-Guinée	Selon ce qui est nécessaire pour l'hospitalisation avant l'accouchement et 6 semaines après	Non payé	N/A	N/A		✓	
Philippines	60 jours	100%	Sécurité sociale	Obligatoire			
Singapour	16 semaines	100% pour cent pour le premier et le deuxième enfant	Mixte (8 semaines par l'employeur et 8 par le gouvernement). Le gouvernement à partir du	Obligatoire			

Pays	Durée du congé de maternité	Montant des prestations du congé de maternité	Source des prestations du congé de maternité	Type de financement	Conventions sur la protection de la maternité ratifiées		
					C3	C103	C183
			troisième accouchement				
Sri Lanka	12 semaines pour le 1er et le 2eme enfant	6/7 or 100% <sup>4</sup>	Employeur	Obligatoire		✓	
Thaïlande	90 jours	45 jours payés à 100% par l'employeur; 45 jours payés à 50% par la sécurité sociale	Mixte (2/3 employeur; 1/3 sécurité sociale)	Obligatoire			
Vanuatu	12 semaines	50%	Employeur	Obligatoire			
Viet Nam	4 à 6 mois <sup>7</sup>	100%	Sécurité sociale	Obligatoire			
<b>Europe centrale et du Sud-est (non membres de l'UE) et CEI</b>							
Albanie	365 jours	80% avant la naissance et pendant 150 jours après la naissance; 50% pour le reste	Sécurité sociale	Obligatoire			✓
Azerbaïdjan	126 jours	100%	Sécurité sociale	Obligatoire		✓	
Bélarus	126 jours	100%	Sécurité sociale	Obligatoire		D**	✓
Bosnie-Herzégovine	365 jours	50 à 100%	Sécurité sociale et Etat (employeur remboursé pour paiement initial)	Pas d'information	✓	✓	
Croatie	45 jours avant la naissance et pendant une année maximum après la naissance	100% pendant les 6 mois suivant la naissance, puis taux fixe	Sécurité sociale (fonds d'assurance maladie pour 6 mois, puis Etat)	Obligatoire	✓	✓	
Kazakhstan	126 jours	100%	Employeur	Obligatoire			
Kirghizistan	126 jours	100% pour les 10 premières journées ouvrables; 10 fois un indicateur de référence (le niveau du salaire min. pour le reste)	Etat (l'employeur octroie les prestations, mais il est remboursé par l'Etat)	Obligatoire		✓	
L'ex-République yougoslave de Macédoine	Pas d'information	Pas d'information	Pas d'information	Pas d'information	✓	✓	
Moldova, République de	126 jours	100%	Sécurité sociale	Obligatoire		D**	✓
Monténégro	365 jours après la naissance	100%	Employeur	Pas d'information	✓	✓	

Pays	Durée du congé de maternité	Montant des prestations du congé de maternité	Source des prestations du congé de maternité	Type de financement	Conventions sur la protection de la maternité ratifiées		
					C3	C103	C183
Ouzbékistan	126 jours	100%	Sécurité sociale	Obligatoire		✓	
Russie, Fédération de	140 jours	100% avec plafond	Sécurité sociale	Obligatoire		✓	
Serbie	365 jours pour le 1er et 2eme enfant	100%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓	✓	
Tadjikistan	140 jours	100%	Sécurité sociale	Pas d'information		✓	
Turquie	16 semaines	Deux tiers	Sécurité sociale	Obligatoire			
Ukraine	126 jours	100%	Sécurité sociale	Obligatoire		✓	
<b>Economies développées et Union européenne</b>							
Allemagne	14 semaines	100%	Mixte (sécurité sociale jusqu'à un plafond et employeur)	Obligatoire	✓		
Australie	52 semaines	Non payé	N/A	N/A			
Autriche	16 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire		D**	✓
Belgique	15 semaines	82% les 30 premiers jours; 75% avec plafond pour la période restante	Sécurité sociale	Obligatoire			
Bulgarie	227 jours	90%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓		✓
Canada	17 semaines (fédéral)	55% pendant 15 semaines avec un plafond	Sécurité sociale	Obligatoire			
Chypre	18 semaines	75%	Sécurité sociale	Obligatoire			✓
Danemark	18 semaines	100%	Mixte (employeur et gouvernement local)	Obligatoire			
Espagne	16 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓	✓	
Estonie	140 jours	100%	Sécurité sociale	Obligatoire			
Etats-Unis	12 semaines (fédéral)	Non payé	Aucun programme national	N/A			
Finlande	105 jours ouvrables	70% avec plafond et 40% d'un montant additionnel, plus 25% d'un autre montant additionnel	Sécurité sociale	Obligatoire			
France	16 semaines	100% avec plafond	Sécurité sociale	Obligatoire	✓		
Grèce	119 jours	100%	Sécurité sociale et Etat	Obligatoire	✓	✓	
Hongrie	24 semaines	70%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓	D**	✓
Irlande	26 semaines payées (plus 16 semaines non	80% avec un plafond	Sécurité sociale	Obligatoire			

Pays	Durée du congé de maternité	Montant des prestations du congé de maternité	Source des prestations du congé de maternité	Type de financement	Conventions sur la protection de la maternité ratifiées		
					C3	C103	C183
	payées)						
Islande	3 mois	80%	Sécurité sociale et allocation universelle fixe de l'Etat pour les femmes qui ne remplissent pas les conditions	Obligatoire			
Israël	12 semaines	100% avec plafond pour 14 semaines	Sécurité sociale	Obligatoire			
Italie	5 mois	80%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓	D**	✓
Japon	14 semaines	60%	Sécurité sociale	Obligatoire			
Lettonie	112 jours	100%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓		✓
Lituanie	126 jours	100%	Sécurité sociale	Obligatoire			✓
Luxembourg	16 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓	D**	✓
Malte	14 semaines	100%	Employeur	Obligatoire			
Norvège	36 (ou 46) semaines <sup>9</sup>	100% (ou 80% pendant 46 semaines)	Sécurité sociale	Obligatoire			
Nouvelle-Zélande	14 semaines	100% avec plafond	Etat (Universel)	Obligatoire			
Pays-Bas	16 semaines	100 avec plafond	Sécurité sociale	Obligatoire		D**	✓
Pologne	16 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire		✓	
Portugal	120 (ou 150) jours	100% (ou 80% pendant 150 jours)	Sécurité sociale	Obligatoire		✓	
Roumanie	126 jours	85%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓		✓
Royaume-Uni	52 semaines	6 semaines payées à 90%; taux fixe inférieur à 90% pendant les semaines 7 à 39; semaines 40 à 52 non payées	Mixte (employeur remboursé à 92% par l'Etat)	Obligatoire			
Saint-Marin	5 mois	100%	Sécurité sociale	Obligatoire		✓	
Slovaquie	28 semaines	55%	Sécurité sociale	Obligatoire			✓
Slovénie	105 jours	100% avec plafond	Sécurité sociale	Obligatoire	D**	D**	✓
Suède	14 semaines	80%	Sécurité sociale	Obligatoire			
Suisse	14 semaines	80% avec plafond	Sécurité sociale et assurance privée obligatoire (50% employeur; 50% employé)	Obligatoire			
République tchèque	28 semaines	69%	Sécurité sociale	Obligatoire			

Pays	Durée du congé de maternité	Montant des prestations du congé de maternité	Source des prestations du congé de maternité	Type de financement	Conventions sur la protection de la maternité ratifiées		
					C3	C103	C183
<b>Amérique latine et Caraïbes</b>							
Antigua-et-Barbuda	13 semaines	100% pour 6 semaines; 60% pour 7 semaines	Mixte (60% sécurité sociale; 40% employeur pour les premières 6 semaines)	Obligatoire			
Argentine	90 jours	100%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓		
Bahamas	12 semaines	100%	Mixte (2/3 sécurité sociale pour 13 semaines; 1/3 employeur pour 12 semaines)	Obligatoire		✓	
Barbade	12 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire			
Belize	14 semaines	100%	Sécurité sociale <sup>1</sup>	Obligatoire		D**	✓
Bolivie, Etat plurinational de	60 jours	100% du salaire minimum et 70% de la différence entre le salaire minimum et les gains habituels	Sécurité sociale	Obligatoire		✓	
Brésil	120 jours	100%	Sécurité sociale	Obligatoire	D*	✓	
Chili	18 semaines	100% avec plafond	Sécurité sociale	Obligatoire	D*	✓	
Colombie	12 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓		
Costa Rica	4 mois	100%	Mixte (50% sécurité sociale; 50% employeur) <sup>1</sup>	Obligatoire			
Cuba	18 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓	D**	✓
République dominicaine	12 semaines	100%	Mixte (50% sécurité sociale; 50% employeur) <sup>1</sup>	Obligatoire			
Dominique	12 semaines	60%	Mixte	Obligatoire			
El Salvador	12 semaines	75%	Sécurité sociale <sup>1</sup>	Obligatoire			
Equateur	12 semaines	100%	Mixte (75% sécurité sociale; 25% employeur)	Obligatoire		✓	
Grenade	3 mois	105% pendant 2 mois; 65% pendant le dernier mois	Mixte (65% sécurité sociale pour 12 semaines; 40% employeur pour 2 mois)	Obligatoire			
Guatemala	84 jours	100%	Mixte (2/3 sécurité sociale, 1/3 employeur) <sup>1</sup>	Obligatoire		✓	
Guyana	13 semaines	70%	Sécurité sociale	Obligatoire			
Haïti	12 semaines	100% pendant 6 semaines	Employeur	Pas d'information			

Pays	Durée du congé de maternité	Montant des prestations du congé de maternité	Source des prestations du congé de maternité	Type de financement	Conventions sur la protection de la maternité ratifiées		
					C3	C103	C183
Honduras	10 semaines	100% pour 84 jours <sup>5</sup>	Sécurité sociale <sup>6</sup>	Obligatoire			
Jamaïque	12 semaines	100% pour 8 semaines	Employeur	Obligatoire			
Mexique	12 semaines	100%	Sécurité sociale <sup>1</sup>	Obligatoire			
Nicaragua	12 semaines	100%	Mixte (60% sécurité sociale; 40% employeur) <sup>1</sup>	Obligatoire	✓		
Panama	14 semaines	100%	Mixte <sup>6</sup>	Obligatoire	✓		
Paraguay	12 semaines	50% pendant 9 semaines	Sécurité sociale	Obligatoire			
Pérou	90 jours	100%	Sécurité sociale	Obligatoire			
Saint-Kitts-et-Nevis	13 semaines	65%	Sécurité sociale	Obligatoire			
Sainte-Lucie	3 mois	65%	Sécurité sociale	Obligatoire			
Saint-Vincent et-les-Grenadines	13 semaines	65%	Sécurité sociale	Obligatoire			
Trinité-et-Tobago	13 semaines	100% pendant 1 mois et 50% pendant 2 mois payés par l'employeur, plus une certaine somme en fonction des allocations octroyées par la sécurité sociale	Mixte	Obligatoire			
Uruguay	12 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire	D*	✓	
Venezuela, République bolivarienne du	18 semaines	100%	Sécurité sociale	Obligatoire	✓	D	
<b>Moyen-Orient</b>							
Arabie saoudite	10 semaines	50% ou 100% selon la durée de l'emploi	Employeur	Obligatoire			
Bahreïn	60 jours	100% pendant 45 jours; puis non payé	Employeur	Pas d'information			
Emirats arabes unis	45 jours	100%	Employeur	Pas d'information			
Iran, République islamique d'	90 jours ou 4 mois si la mère allaite l'enfant	Deux tiers	Sécurité sociale	Obligatoire			
Iraq	62 jours	100%	Sécurité sociale	Pas d'information			
Jordanie	10 semaines	100%	Employeur	Pas d'information			
Koweït	70 jours	100%	Employeur	Pas d'information			
Liban	7 semaines	100%	Employeur	Obligatoire			
Qatar	50 jours	100%	Employeur	Pas d'information			



Pays	Durée du congé de maternité	Montant des prestations du congé de maternité	Source des prestations du congé de maternité	Type de financement	Conventions sur la protection de la maternité ratifiées		
					C3	C103	C183
République arabe syrienne	120 jours (pour le premier enfant)	100%	Employeur	Pas d'information			
Yémen	60 jours	100%	Employeur	Pas d'information			

D=dénoncée; D\*= dénoncée, C.103 ratifiée; D\*\*= dénoncée, C.183 ratifiée. N/A = non applicable.

Note: La durée du congé de maternité indiquée dans cette annexe fait référence à la durée normale du congé de maternité selon les dispositions de la loi nationale. Sauf indication contraire, la durée du congé de maternité en jours se base sur des jours « consécutifs » ou « calendaires ».

1. Si une femme ne bénéficie pas d'une assurance sociale mais remplit les conditions pour le congé de maternité, son employeur est responsable du financement intégral des prestations de maternité en espèces.
2. Pour les employées d'entreprises qui remplissent les critères du décret d'exécution de la loi sur l'assurance-emploi (*Enforcement Decree of the Employment Insurance Act*), le fonds d'assurance-emploi couvre la durée complète du congé de maternité.
3. Seulement certaines zones du pays sont couvertes.
4. 6/7 pour les employées couvertes par le règlement sur les prestations de maternité (*Maternity Benefits Ordinance*); 100 pour cent pour celles couvertes par la loi sur les employés du commerce et bureaux (*Shops and Offices Employees Act*).
5. Le code du travail (31 Mars 2003) octroie 10 semaines de congé maternité, tandis que selon la loi sur la réglementation générale de la sécurité sociale (*General Regulation of Social Security Act*) (15 Février 2005), les allocations maternité sont payées pendant 84 jours par la sécurité sociale.
6. L'employeur ajoute la différence entre la sécurité sociale ou le paiement du compte-assurance individuel obligatoire et le salaire
7. 4 à 6 mois selon les conditions et la nature du travail.
8. 100% (République de Srpska) ; 50-80%, selon les différents règlements cantonaux (Fédération de Bosnie-et-Herzégovine).
9. La Norvège a un système de congé de maternité, paternité et parental payé de 56 ou 46 semaines en total (payé respectivement 80% ou 100% du salaire antérieur). Afin de déterminer la durée du congé de maternité, les 10 semaines de congé payé exclusivement réservées au père n'ont pas été prises en considération. La mère peut utiliser les restantes 46 ou 36 semaines, parmi les quelles 9 semaines lui sont exclusivement réservées.

#### Sources

Toutes les informations figurant dans ce tableau se basent sur la « Base de données de l'OIT sur les lois relatives aux conditions de travail et de l'emploi - Protection de la maternité », disponible sur: <http://www.ilo.org/travail/database> et les informations provenant de l'Association internationale sur la sécurité sociale (AISS), à l'exception de la Bosnie-Herzégovine.

Les informations sur la Bosnie-Herzégovine proviennent de ILOLEX, CEACR: Demande directe individuelle concernant la Convention (n° 103) sur la protection de la maternité (révisée), 1952 Bosnie-Herzégovine (ratification: 1993) Expédition: 2009 Disponible sur: <http://www.ilo.org/ilolex/english/newcountryframeE.htm>.