



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Partenza - Roma, 19/03/2012
Prot. 37 / 0005509 / MA007.A001

*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione generale per l'Attività Ispettiva

Direzione regionale del lavoro
di Reggio Calabria

Oggetto: quesito in ordine all'applicazione della maxisanzione ex art. 4 L. n. 183/2010 nell'ipotesi in cui il datore di lavoro regolarizzi spontaneamente il rapporto di lavoro nel giorno del primo accesso ispettivo.

Con riferimento alla richiesta di chiarimenti pervenuta da codesta Direzione regionale del lavoro, in ordine alla problematica di cui in oggetto, si formulano le seguenti osservazioni.

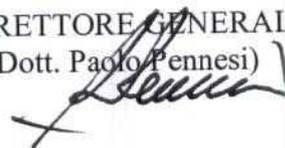
In via preliminare, occorre ricordare che la disposizione di cui all'art. 4, L. n. 183/2010 prevede l'applicazione della maxisanzione *"in caso di impiego di lavoratori subordinati senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro da parte del datore di lavoro privato, con la sola esclusione del datore di lavoro domestico"*.

Riguardo al termine utile per il corretto adempimento dell'obbligo di comunicazione questa Amministrazione, con nota del 4 gennaio 2007 prot. 13/SEGR/440, ha precisato che la scadenza del predetto termine coincide con **le ore 24 del giorno antecedente** a quello di effettiva instaurazione del rapporto di lavoro, a nulla rilevando – peraltro – la coincidenza dello stesso con un giorno festivo o non lavorativo.

In linea con le considerazioni innanzi sostenute, si ritiene che il medesimo termine debba rigorosamente essere osservato anche nell'ipotesi di regolarizzazione spontanea effettuata prima dell'accesso ispettivo, al fine di non incorrere nell'irrogazione della maxisanzione.

Pertanto si ritiene che – con la sola eccezione delle ipotesi, peraltro da comprovare con elementi obiettivi e circostanziati, della “forza maggiore” (v. nota 4 gennaio e 14 febbraio 2007) – **la sola comunicazione effettuata entro le ore 24 del giorno antecedente al primo accesso ispettivo è in grado di escludere il provvedimento sanzionatorio**, a dimostrazione della volontà datoriale di non occultare il rapporto di lavoro.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo Pennesi)



SC/ADB -10742