



Unione degli Industriali
della Provincia di Varese

VERBALE DI ACCORDO
PER L'ARMONIZZAZIONE DEI MODELLI DI TURNAZIONE

Addì 24 marzo 2016, in Saronno, presso la sede dell'Unione degli Industriali della Provincia di Varese

Tra

La società EUROVETRO SRL di Origgio nelle persone di Pierluigi Galli, Giovanni Serpella e Pietro Molino, assistita dall'Unione degli Industriali della Provincia di Varese nella persona di Giorgio Ceriani

e

la FILCTEM – CGIL in persona di Cristina Barbaglia

la FEMCA - CISL in persona di Silvio Mastropasqua

presente la RSU aziendale

premesse che

- In data 11 febbraio 2014 le Parti erano addivenute ad una intesa per l'introduzione di una articolazione dell'orario di lavoro dei lavoratori addetti alla cernita ed alla conduzione della pala meccanica dei due siti aziendali secondo uno schema orario "5x5", realizzato mediante istituzione di tre turni giornalieri da 5 ore, per 5 giorni settimanali;
- In data 12 giugno del medesimo anno la positiva evoluzione del comparto del rottame di vetro aveva condotto le medesime parti alla sottoscrizione di un nuovo verbale di accordo, duplicemente utile per conseguire l'incremento dell'orario di lavoro individuale a 30 ore settimanali e, al contempo, per disallineare le turnazioni dei due siti produttivi aziendali; si



era infatti prevista l'introduzione del IV turno per il c.d. "nuovo" stabilimento, conservando i tre turni per il "vecchio";

- I primi mesi del corrente anno mostrano i germogli di una vitalità del rottame di vetro, ed in particolare del materiale "industriale", idonea a consentire un riallineamento degli schemi orari dei due siti, ponendo le basi per l'adozione di ritmi di lavoro sincroni sui 20 turni settimanali realizzati mediante 4 turni giornalieri;
- Tale vitalità è stata già comunicata alle organizzazioni sindacali che, venute a conoscenza del possibile futuro sviluppo degli schemi di turnazione sui siti EUROVETRO S.R.L., si sono prontamente attivate per ottenere le informazioni di dettaglio riguardo alle prossime evoluzioni dello scenario produttivo aziendale;

Tutto ciò premesso, tra le parti dopo approfondita discussione,

si conviene e stipula quanto segue :

1. Premessa.

Le premesse formano parte integrante del presente accordo;

2. Decorrenza della presente intesa

L'azienda conferma che a far tempo dal 4 aprile 2016, *ovvero* dal completamento della raccolta degli accordi individuali di ricollocazione temporale dell'orario di lavoro degli addetti al c.d. "vecchio" stabilimento (con passaggio da tre a quattro turni avvicendati giornalieri), se successiva, la presente intesa troverà effettiva attuazione pratica.

3. Empowerment del sito di via I maggio n. 12

L'elevazione dei volumi di lavoro per il rottame di vetro c.d. "industriale" consente nell'immediato e per una durata non predeterminabile l'adozione di misure volte ad

2



accrescere, in modo ancora "sperimentale", provvisorio, ed intrinsecamente connesso con i futuri sviluppi commerciali, la capacità produttiva del "vecchio" sito di via I maggio n. 12, mediante riproposizione del quarto turno di lavoro – già sperimentato nel "nuovo" sito del civico 45 - con ciò rendendo simmetrica la copertura per 24 ore al giorno, secondo una alternanza di 4 turni giornalieri complessivi, e dunque 20 turni settimanali da 6 ore, su 5 giorni dal lunedì al venerdì, sulla base del seguente schema:

	I TURNO	II TURNO	III TURNO	IV TURNO
LUNEDÌ	dalle 6:00 alle 12:00	dalle 12:00 alle 18:00	dalle 18:00 alle 24:00	dalle 24:00 alle 6:00
MARTEDÌ	dalle 6:00 alle 12:00	dalle 12:00 alle 18:00	dalle 18:00 alle 24:00	dalle 24:00 alle 6:00
MERCOLEDÌ	dalle 6:00 alle 12:00	dalle 12:00 alle 18:00	dalle 18:00 alle 24:00	dalle 24:00 alle 6:00
GIOVEDÌ	dalle 6:00 alle 12:00	dalle 12:00 alle 18:00	dalle 18:00 alle 24:00	dalle 24:00 alle 6:00
VENERDÌ	dalle 6:00 alle 12:00	dalle 12:00 alle 18:00	dalle 18:00 alle 24:00	dalle 24:00 alle 6:00

Ai fini di offrire piena operatività al nuovo orario di lavoro, ai lavoratori del vecchio sito verrà sottoposto un verbale per ricollocazione oraria sui 4 turni giornalieri delle 30 ore settimanali.

Come già per il "nuovo" sito, Le parti riconoscono che il permanere della citata modalità di lavoro su 20 turni settimanali per il "vecchio" impianto si intende, *ab origine*, eziologicamente connessa con la persistenza degli attuali volumi di lavoro, riconoscendo come possibile esito dell'eventuale e non auspicato decremento del rottame di vetro industriale da lavorare il ritorno alla modalità a 15 turni settimanali. In tal caso, l'azienda si impegna a dare tempestiva comunicazione della necessitata modifica oraria alla RSU ed alle organizzazioni sindacali firmatarie della presente intesa.

4. Adeguamento degli organici

Con lo scopo di conseguire un corretto dimensionamento degli organici in relazione alle rinnovate esigenze produttive, l'azienda dichiara la volontà di procedere al necessario adeguamento numerico del personale impiegato; l'inserimento di nuovi lavoratori andrà a

3



prevedere, come già per i colleghi di maggior anzianità aziendale, la possibilità di assegnazione dei medesimi a ciascuno dei due siti aziendali.

5. "Sincronizzazione" dei siti del civico 12 e 45

Il venir meno dell'asincronia oraria sui due siti consente di dichiarare l'omogeneità complessiva dei trattamenti praticati a tutto il personale addetto alla cernita e conduzione pala, nei tratti distintivi di seguito evidenziati:

- ORARIO DI LAVORO: su entrambi i siti viene previsto l'avvicendamento del personale su 4 turni giornalieri da 6 ore, dal lunedì al venerdì, per complessivi 20 turni di lavoro "normale";
- TRATTAMENTO RETRIBUTIVO: al personale impiegato secondo la modalità di part time "6x5" verranno conservati i trattamenti economici già pattuiti con le precedenti esperienze negoziali, ovvero:
 - un buon pasto del valore di 4,00 euro per ciascun giorno di effettiva presenza ed a fronte di una prestazione lavorativa minima nella giornata di 4 ore (con equiparazione ad effettivo lavoro dei permessi retribuiti spettanti ai componenti la Rsu., al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, nonché delle ore utilizzate per le assemblee ex art. 20 l. 300/1970); tale riconoscimento, considerato *ab origine* connesso con tale forma di part time, si intenderà automaticamente cessato in caso di opzione per differente modalità lavorativa, fatte salve specifiche intese mirate alla conservazione del medesimo estensive del presente accordo;
 - le parti confermano il naturale riproporzionamento degli istituti legali conseguente alla modalità di lavoro a part time;
 - liquidazione, in concomitanza con il pagamento delle spettanze retributive mensili, dei ratei di riduzione di orario, ex festività e ferie liquidabili (eccedenti cioè le 20 giornate annue a fruizione obbligatoria) maturate nel periodo mensile di riferimento dal singolo dipendente;



- LAVORO SUPPLEMENTARE: mutuando l'esperienza già maturata nel "nuovo stabilimento", EUROVETRO S.r.l. potrà richiedere per entrambi i siti, entro i limiti dell'orario normale di lavoro di cui all'articolo 3 del decreto legislativo n. 66 del 2003, lo svolgimento di prestazioni supplementari, intendendosi per tali quelle svolte oltre l'orario concordato fra le parti ai sensi dell'articolo 5, comma 2, della legge 81/2015, tendenzialmente mediante avvio di turni ulteriori di lavoro su una delle giornate non interessate da prestazione lavorativa; tali prestazioni supplementari verranno trattate, sia per gli aspetti economici che per quelli normativi, secondo quanto previsto dal CCNL di categoria;

6. Disposizioni transitorie e finali

Le parti si danno conclusivamente atto di aver voluto fornire, con la presente intesa, aggiornamento fattivo a quanto già convenuto con i precedenti accordi a data 11 febbraio e 14 giugno 2014, che si richiamano in quanto residualmente applicabili per le parti compatibili con i contenuti dell'odierno verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA SOCIETA'

UNIONE DEGLI INDUSTRIALI DELLA
PROVINCIA DI VARESE

LA RSU

LA FEMCA - CISL

LA FILCTEM - CGIL

