

PATTO FORMATIVO TRA**FONDAZIONE ADAPT****e**

Il dottor nato a residente a

PREMESSO CHE

Fondazione ADAPT ha come scopo quello di favorire direttamente – o anche indirettamente mediante attività di progettazione e ricerca – l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro anche attraverso l'istituzione di una Scuola internazionale di alta formazione sulle tematiche delle transizioni occupazionali e delle relazioni di lavoro.

La scuola svilupperà percorsi di alta formazione e di ricerca, diretti a facilitare le transizioni occupazionali nel mercato del lavoro, a partire dalla transizione scuola-lavoro, e favorire l'integrazione tra percorsi educativi e formativi e mercato del lavoro, anche mediante la promozione e l'attivazione di dottorati di ricerca, master, corsi di perfezionamento, tirocini formativi e di orientamento, percorsi di alta formazione in apprendistato.

Per il raggiungimento delle sue finalità statutarie e per la realizzazione dei propri scopi istituzionali, Fondazione ADAPT può promuovere la raccolta di fondi e la richiesta di contributi, privati e pubblici, da destinare agli scopi della Fondazione stessa nonché instaurare rapporti di collaborazione, stipulare contratti, convenzioni, accordi o intese con soggetti pubblici o privati, e compiere tutte le iniziative e le operazioni ritenute necessarie.

Fondazione ADAPT opera un ambito nazionale ed internazionale.

RILEVATO

che il dott. , che sta frequentando la laurea triennale/specialistica in presso l'Università degli Studi di , è interessato all'inserimento presso Scuola di alta formazione sulle tematiche delle transizioni occupazionali e delle relazioni di lavoro della Fondazione.

TUTTO CIO' PREMESSO E RILEVATO SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

1. **Premessa.** Per espressa e consapevole volontà delle parti la presente intesa non ha un preciso valore giuridico ma è, piuttosto, finalizzata a stabilire, alla stregua di *gentlemen's agreement*, i criteri e le condizioni per l'ammissione del dott. alla Scuola di alta formazione sulle tematiche delle transizioni occupazionali e delle relazioni di lavoro. In quanto mero "accordo tra gentiluomini" il presente patto formativo non ha alcun valore formale. La sua attuazione si basa esclusivamente sull'onore e sull'impegno a mantenere la parola data garantendo il rispetto dei reciproci impegni come di seguito esplicitati.

2. **Impegni in capo a Fondazione ADAPT.** Fondazione ADAPT, nella persona del suo presidente Michele Tiraboschi, si impegna ad accogliere e inserire il dott. presso la Scuola di alta formazione sulle tematiche delle transizioni occupazionali e delle relazioni di lavoro in qualità di *junior fellow* sotto il tutoraggio del professor/dottor

Fondazione ADAPT si impegna altresì a:

- ospitare il dott. presso la (propria) sede di garantendo l'accesso a una postazione fisica;
- coinvolgere il dott. nei progetti di ricerca di Fondazione ADAPT;
- facilitare dei colloqui conoscitivi tra il dott. e le società/associazioni/amministrazioni in rapporto con Fondazione ADAPT ai fini di un inserimento lavorativo o un periodo di internship;

3. **Impegni in capo al dott.** Il dott. si impegna, in qualità di *junior fellow*, a onorare gli obblighi formativi ed etici connessi all'ammissione alla Scuola di alta formazione sulle tematiche delle transizioni occupazionali e delle relazioni di lavoro promossa da Fondazione ADAPT.

Il dott. si impegna altresì a:

- onorare le condizioni di coinvolgimento presso la sede di partecipando attivamente ai corsi di formazione proposti e collaborando nei progetti di studio e ricerca che le saranno sottoposti dal tutor;

Il dott. si impegna altresì, sotto la propria responsabilità e fermi restando i diritti di rivalsa di terzi, a non divulgare informazioni, materiali e documenti resi disponibili da Fondazione ADAPT o di cui potrà venire in possesso attraverso l'utilizzazione di archivi, strumenti, procedure, banche dati e risorse informatiche di ADAPT e ADAPT University Press. Detti documenti, materiali e informazioni sono e dovranno restare funzionali esclusivamente alla attività didattiche, di studio e di ricerca.

4. *Casi di esclusione.* Costituiscono cause di esclusione Scuola di alta formazione sulle tematiche delle transizioni occupazionali e delle relazioni di lavoro il mancato rispetto delle impegni assunti nel presente patto formativo. L'esclusione è stabilita a insindacabile giudizio del Consiglio di amministrazione di Fondazione ADAPT.

Bergamo, li

dott.

per Fondazione ADAPT, il presidente
Michele Tiraboschi