



MANAGING DATA PROCESSING
IN THE WORKPLACE THROUGH
INDUSTRIAL RELATIONS

Treoirínite

le haghaidh Ionadaithe na nOibrithe Maidir le Próiseáil Sonraí san Ionad Oibre

D4.2



Co-funded by the
European Union

Faisnéis Doiciméad

Acrainm tionscadail	GDPIR
Comhaontú Deontais	n. 101048690
Uimhir agus teideal inseachadta	D4.2
Leibhéal scaipthe	Seachadadh na dTreoirlínte
Ainm Eagraíochta	FIM-CISL
Dáta aighneachta	

Clár ábhair

Réamhrá.....	4
Trealamh ionadaithe oibrithe leis na scileanna riachtanacha agus saineolas.....	6
1. Forbairt scileanna agus eolais	7
Ceachtannafoghlamtha	7
Dea-chleachtas	7
Moltaí.....	7
2. Athchóiriú struchtúr inmheánach	8
Ceachtannafoghlamtha	8
Dea-chleachtas	9
Moltaí.....	9
Guthanna aonair agus comhchoiteanna maidir le próiseáil sonraí a chur chun cinn	11
1. Faisnéis agus comhairliúchán	12
Ceachtannafoghlamtha	12
Dea-chleachtas	12
Moltaí.....	13
2. Idirphlé sóisialta agus cómhargáil	13
Ceachtannafoghlamtha	13
Dea-chleachtas	14
Moltaí.....	14
3. Forfheidhmiú agus (straitéiseach) dlíthíocht	15
Ceachtannafoghlamtha	15
Dea-chleachtas	15
Moltaí.....	16

Cothú agus neartú eolas agus scileanna trí scaipeadh maith agus dea-chleachtais agus eolas.....	17
Ceachtannafoghlamtha	18
Dea-chleachtas	18
Moltaí.....	18

Réamhrá

Is é an doiciméad seo aschur deiridh an tionscadail **GDPIR (Próiseáil Sonraí a Bhainistiú san Ionad Oibre trí Chaidreamh Tionsclaíoch)**, a cuireadh i gcrích idir 2022-2024 faoi chlár SOCPL-INFO-WK de chuid Ard-Stiúrthóireacht Fostaíochta, Gnóthaí Sóisialacha an Choimisiúin Eorpaigh, agus Cuimsiú.

Is é aidhm an tionscadail na **scileanna agus an saineolas is gá a sholáthar d'ionadaithe oibrithe Eorpacha san earnáil déantúsaíochta chun ról gníomhach a ghlacadh i ndéileáil le ceann de na dúshláin is ríthábhachtach agus is reatha i saol na hoibre, sé sin, 'sonrúchán' – agus na tionchair a d'fhéadfadh a bheith aige ar chosaint sonraí oibrithe agus ar chearta saothair.**

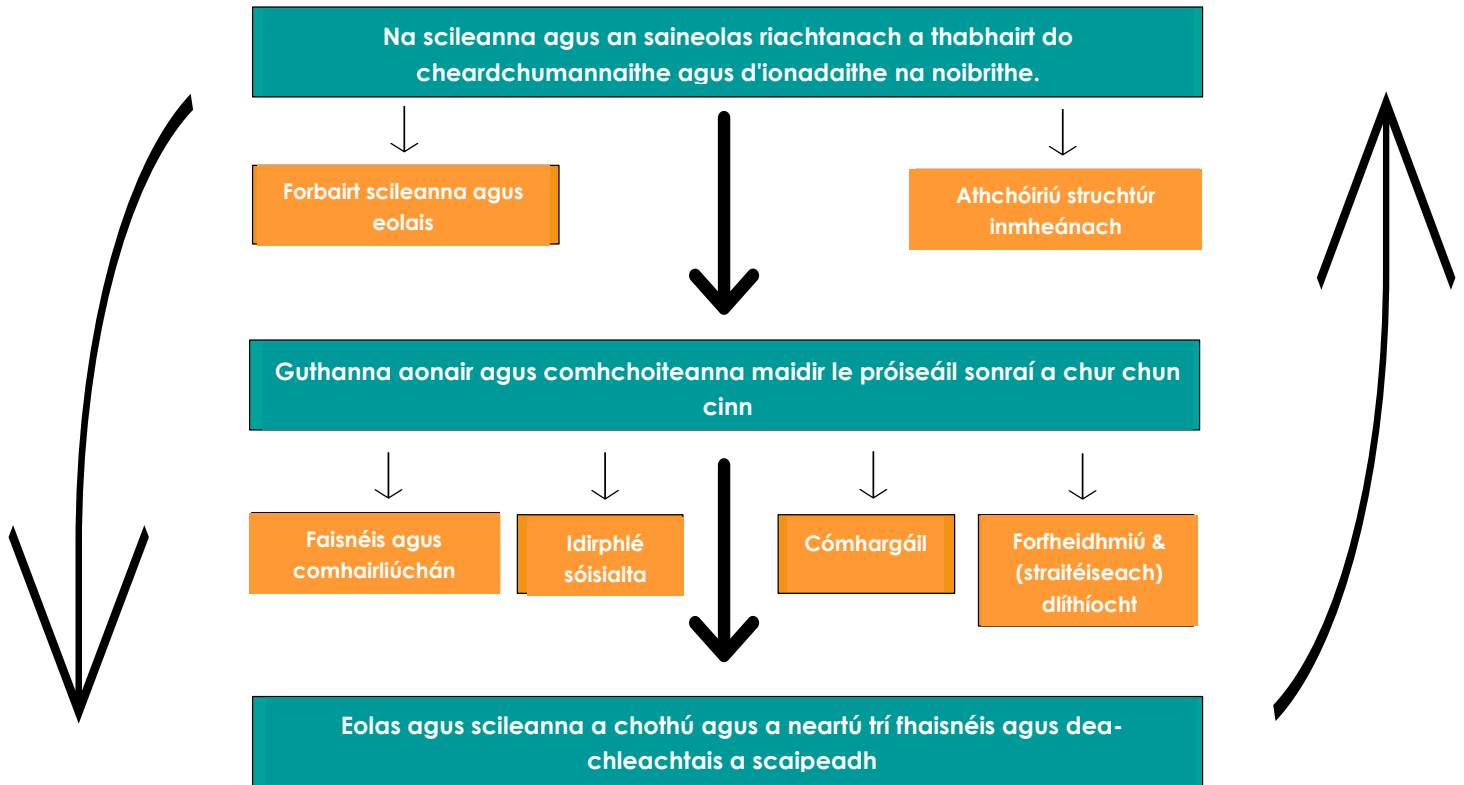
Ag teacht leis an gcuispóir seo, le linn na chéad bhliana den tionscadal GDPIR, rinne comhaltáí an Chuibhreannais (a bhaineann leis an saol taighde agus ceardchumann araon) **taighde fairsing deisce agus phróiseáil sonraí forleathan**, ag dul i gcomhairle le litríocht ábhartha agus dea-chleachtais na cómhargála agus idirphlé sóisialta. Chlúdaigh an taighde deisce **12 Bhallstát AE** (an Iodáil, Éire, Málta, an Danmhairg, Lucsamburg, an Fhrainc, an Ísiltír, an Ghearmáin, an Bheilg, Poblacht na Seice, an tSlóvaic, an Ungáir) agus **tír 1 iarrthóir** (an Tuirc), agus chlúdaigh an taighde **9 AE Ballstáit** (an Iodáil, Éire, Málta, Lucsamburg, an Ghearmáin, an Bheilg, Poblacht na Seice, an tSlóvaic, an Ungáir) agus **tír 1 iarrthóir** (an Tuirc).

Baineadh úsáid ansin as na torthaí a fuarthas le linn na céime seo mar bhunús le gníomhaíochtaí oiliúna a fhorbairt atá dírithe ar ionadaithe oibrithe ó chúig thír Eorpacha éagsúla (an Iodáil, an Spáinn, an tSlóvaic, an Bheilg agus an Tuirc), **agus scaipeadh iad trí imeachtaí téamacha i láthair agus seiminéir gréasáin idirnáisiúnta.**

Bhí gníomhaíochtaí oiliúna agus cumarsáide ar siúl le linn an dara bliain den tionscadal GDPIR.

Tá na hionchuir a bailíodh le linn na gcéimeanna éagsúla den tionscadal GDPIR bailithe ansin agus athoibríodh sna Treoirínte reatha, a bhfuil sé mar aidhm acu treoir inrochtana agus phraiticiúil a **sholáthar d'ionadaithe oibrithe agus d'ionadaithe na n-oibrithe maidir le próiseáil sonraí ag an obair.**

Léiriú grafach atá sa tábla seo a leanas ar na gnéithe éagsúla de na topaicí a scrúdaítear sna Treoirínte – atá le bheith curtha san áireamh ar **chéimeanna éagsúla de phróiseas ciorclach atá dírithe ar a chinntiú go mbíonn ról lárnach ag ionadaithe na n-oibrithe maidir le déileáil le sonraíocht, agus a gcuid dualgas á bhfeidhmiú acu le dearcadh cosantach chun na príomhrioscaí a sheachaint agus le cur chuige réamhghníomhach chun leas a bhaint as féidearthachtaí na nuatheicneolaíochta.**



Maidir le gach topaic, d'aithin údair na dTreoirínte: **na ceachtanna a foghlaimíodh le linn an tionscadail GDPIR** – i dtéarmaí, mar shampla, saincheisteanna a gcaithfear aghaidh a thabhairt orthu ar chéimeanna éagsúla práinne; na cleachtas is fearr maidir **le hidirphlé sóisialta agus cómhargáil arna mbailiú** sna tíortha atá clúdaithe ag an tionscadal; **moltaí ábhartha d'ionadaithe oibríthe** chun déileáil leis na hábhair atá pléite.



MANAGING DATA PROCESSING
IN THE WORKPLACE THROUGH
INDUSTRIAL RELATIONS

TREALAMH
IONADAITHE OIBRITHE
LEIS NA SCILEANNA RIACHTANACHA
AGUS SAINEOLAS

1. Forbairt scileanna agus eolais

Ceachtanna foghlamtha

Léiríonn taithí an tionscadail GDPIR go bhfuil eolas ionadaithe na n-oibríthe san earnáil déantúsaíochta ar chosaint sonraí sách íseal. Mothaíonn ionadaithe na n-oibríthe ar gach leibhéal go bhfuil bearnaí ina gcuid eolais ar an Rialachán Ginearálta um Chosaint Sonraí (GDPR) agus ar an reachtaíocht náisiúnta um chosaint sonraí – is é an taithí is coitianta a bhaineann le bainistíocht sonraí ná tabhairt isteach córais TCI taobh istigh d'ionaid oibre, agus na teicneolaíochtaí faireacháin nua (mar uirlisí IS-chumhachta) fós gan iniúchadh.

Reáchtáladh roinnt seisiún oiliúna ar an ábhar atá dírithe ar ionadaithe na n-oibríthe i bhformhór na dtíortha atá clúdaithe ag an tionscadal, go príomha thart ar an tráth ar glacadh an reachtaíocht Eorpach agus náisiúnta um chosaint sonraí den chéad uair.

Dea-chleachtas

TURCAÍ: Tar éis fhoilsiú an Dlí um Chosaint Sonraí Pearsanta Uimh. 6698/2016, sheol Aontas Miotail na Tuirce (TMS) oiliúint dá chomhaltaí ceardchumannn agus ionadaithe. Leagann na tionscnaimh seo béim ar a thábhachtaí atá sé eolas cuimsitheach a thabhairt d'fhostaithe faoina gcearta sonraí agus faoina n-oibleagáidí faoin dlí.

AE: In 2022, d'eagraigh IndustriAll Europe ceardlann dírithe ar fheasacht a mhúscailt ar úsáid fhéideartha an GDPR mar 'uirlis mhargaíochta' – sé sin, conas is féidir an reachtaíocht seo a neadú i straitéis chomhchaidrimh. Díródh an cheardlann ar cheardchumannaithe ar leibhéal náisiúnta agus eagraíodh í i gcomhar le hionaid taighde ábhartha ar leibhéal na hEorpa. Is é an t-aschur is mó atá aige ná 'foireann uirlisí' a dhéanann achoimre ar phríomhfhórlacha an GDPR, na bealaí a mbíonn tionchar acu ar obair na gceardchumannn agus ar straitéisí ceardchumannn chun sonraí pearsanta a gcuid ball a chosaint.

Moltaí

- Tá sé ríthábhachtach gníomhaíochtaí múscailte feasachta, oiliúna agus forbartha acmhainní a chur chun cinn atá dírithe ar ionadaithe oibríthe ar

chosaint sonraí pearsanta. Ba cheart go leagfadh na seisiúin oiliúna sin béim ar a thábhachtaí rialacháin GDPR a thuiscint chun sárúithe a chosc.

- Moltar go ndéanfaí nuashonruithe rialta agus seisiúin oiliúna ar dhlíthe cosanta sonraí agus ar rialacháin saothair ábhartha a sceidealú d'ionadaithe na n-oibríthe go léir chun coinneáil suas le hathruithe dlíthiúla agus teicneolaíochta. Ba cheart go n-eagródh cónaidhm na gceardchumann na seisiúin seo ar an leibhéal náisiúnta/críche – b'fhéidir i gcomhar le heintitis sheachtracha ar nós ionaid taighde nó gnólachtaí comhairleoireachta – agus ba cheart go sroichfeadh siad ionadaithe oibríthe ar leibhéal na cuideachta freisin.
- Ba cheart go ndíreodh seisiúin oiliúna ar shaincheisteanna cosanta sonraí ní amháin ar shainchumais dhlíthiúla agus ar chásdlí ábhartha, ach freisin ar chleachtais chómhargála agus ar theicnící caibidlíochta – chun raon leathan scileanna a sholáthar d'ionadaithe oibríthe.

2. Athchóiriú struchtúr inmheánach

Ceachtannafoghlamtha

Rinneadh athchóiriú struchtúrach suntasach ar roinnt ceardchumann ar fud na hEorpa tar éis eisiúint an GDPR – go príomha maidir le bainistiú sonraí a mball. Is éard atá i gceist leis an athchóiriú seo, i measc gníomhaíochtaí eile, saineolaithe a cheapadh agus/nó a earcú ar an ábhar (m.sh. Oifigigh Cosanta Sonraí). Is minic a eagraíonn na saineolaithe sin imeachtaí atá dírithe ar fheasacht a mhúscailt ar an ábhar a bhaineann le cosaint sonraí nó soláthraíonn siad treoirínte maidir le nósanna imeachta nua atá le leanúint maidir le bainistiú sonraí a gcomhaltaí. Mar sin féin, i gcomhthéacs gníomhaíochtaí laethúla – mar gheall ar theagmháil dhíreach na n-aontachtaithe le hoibríthe ionadaíochta – is minic a thugtar neamhaird ar na treoirínte sin. Ní mór a thabhairt faoi deara ansin go bhfuil na treoirínte seo dírithe go príomha ar bhainistiú sonraí na mball, agus ní ar conas straitéisí a cheapadh a bheidh dírithe ar phróiseáil sonraí oibríthe a láimhseáil ag fostóirí.

Dea-chleachtas

AN SPÁINN: I measc a chomhaltaí, tá 'comhordaitheoir digitithe' ceaptha ag UGT-FICA, sé sin, comhalta a fuair oiliúint in IS agus cosaint sonraí pearsanta agus tá taithí aige mar idirbheartaí comhaontuithe comhchoiteanna san earnáil TFC. Tá eolas ag an gcomhordaitheoir ar úsáid agus ar fheidhmiú na nuatheicneolaíochta sna hearnálacha agus sna cuideachtaí éagsúla ina bhfuil an ceardchumann gníomhach – chomh maith leis an tionchar a bhíonn aige ar shonraí oibrithe – agus cuireann sé treoir agus moltaí ar fáil d'ionadaithe na n-oibrithe ar na hábhair seo freisin, trí oiliúint shonrach a eagrú.

TURCAÍ: Ó 2016 i leith (sé sin, nuair a eisíodh an Dlí náisiúnta um Chosaint Sonraí Pearsanta) is féidir le TMS brath ar 'Bhord um Chosaint Sonraí' an aontais, ag bainistiú saincheisteanna a bhaineann le cosaint sonraí go héifeachtach. Tá ról comhairleach agus maoirseachta ag an mbord ar ailíniú eagraíocht inmheánach TMS le dlíthe cosanta sonraí, ag feidhmiú mar acmhainn chun aghaidh a thabhairt ar shaincheisteanna nó fiosrúcháin ionchasacha. Comhoibríonn an Bord uaireanta le gnólachtaí comhairleoireachta agus oibríonn sé go dlúth le rannóg comhairleoireachta dlí TMS chun díospóidí um chosaint sonraí a réiteach, ag fanacht cothrom le dáta i gcónaí maidir le forbairtí reatha agus rialuithe breithiúnacha a bhaineann le cosaint sonraí. Tá sé le tabhairt faoi deara go bhfuil

Moltaí

- Treoirlínte inmheánacha – a bhfuil sé d'aidhm acu cur síos a dhéanamh ar láimhseáil cheart sonraí pearsanta a gcomhaltaí agus comhlíonadh a chinntiú chun iarmhairtí ó fhostóirí a sheachaint – ba cheart iad a chruthú agus a scaipeadh i measc oifigigh ceardchumann. Ba cheart go mbeidís bunaithe ar eispéiris phraiticiúla agus go ndéanfaí iad a nuashonrú go rialta le go bhfanfadh siad ábhartha maidir le caighdeán atá ag athrú.
- Ba cheart cosaint sonraí a bheith fite isteach i mbeartais chomhlíonta níos leithne na gceardchumann, agus ní mór na prionsabail sin a thuiscint go hiomlán ar gach leibhéal de na heagraíochtaí.
- Ba cheart go mbeadh saineolaithe oilte ar reachtaíocht um chosaint sonraí ar fáil do na ceardchumann chun comhairle agus/nó treoir a sholáthar ar na saincheisteanna is casta ar an ábhar. Nuair is féidir, ba cheart go n-oibreodh

na saineolaithe sin ar leibhéal náisiúnta, críochach agus trasearnála, ag cuidiú le hionadaithe oibrithe in earnálacha éagsúla.



MANAGING DATA PROCESSING
IN THE WORKPLACE THROUGH
INDUSTRIAL RELATIONS

**GUTHANNA AONAIR AGUS
COMHCHOITEANNA MAIDIR LE
PRÓISEÁIL SONRAÍ A CHUR CHUN CINN**

1. Faisnéis agus comhairliúchán

Ceachtannafoghlamtha

Tá sé ríthábhachtach faisnéis thrédhearcach maidir le próiseáil sonraí san ionad oibre a sholáthar d'oibrithe agus dá n-ionadaithe chun a áirithiú go bhfuil eolas iomlán acu ar an tionchar a d'fhéadfadh a bheith aige ar na hoibrithe a ndéanann siad ionadaíocht dóibh. Aithnítear é seo i go leor reachtaíochta náisiúnta, rud a thugann cearta faisnéise d'oibrithe agus/nó dá n-ionadaithe maidir le nósanna imeachta bainistíochta sonraí a bhaineann le sonraí oibrithe.

Mar sin féin, tá sé cruthaithe go bhfuil cearta faisnéise neamhéifeachtach chun a áirithiú go ndéantar ionadaíocht cheart ar leasanna oibrithe agus go gcosnaítear iad mura bhfuil na scileanna agus an t-eolas riachtanach ag ionadaithe na n-oibrithe chun impleachtaí na nósanna imeachta atá beartaithe a thuiscint go hiomlán - go háirithe ó tharla an fhaisnéis a sholáthraíonn cuideachtaí nó is minic a bhíonn ardleibhéal teicniúil ag baint le soláthraithe teicneolaíochta agus mar sin níl sé an-soiléir.

Ina ionad sin, níl cearta comhairliúcháin ar shaincheisteanna cosanta sonraí – sé sin, an ceart atá ag ionadaithe na n-oibrithe a dtuairim cheangailteach ar an ábhar a chur in iúl – forleathan sa reachtaíocht náisiúnta, rud a léiríonn an cur chuige a ghlacann an GDPR.

Dea-chleachtas

AN IODÁIL: Forordaítear le Forairhne Reachtaíochta Uimh. 104/2022 ar fhostóirí 1) oibrithe agus a n-ionadaithe a chur ar an eolas maidir le húsáid córais cinnteoireachta nó faireacháin atá lán-uathoibríoch a dhéanann difear don chaidreamh oibre, sular bunáíodh é, mar aon le faisnéis maidir lena bhfeidhmiú, a gcríocha agus a leibhéal slándála, 2) chun oibrithe agus a n-ionadaithe a chur ar an eolas faoi aon athruithe in úsáid na gcóras sin, 24 uair an chloig ar a laghad sula dtarlaíonn an t-athrú agus 3) chun rochtain ar shonraí oibrithe a sholáthar d'oibrithe agus dá n-ionadaithe arna iarraidh sin dóibh.

AN SPÁINN: Foráiltear le Dlí 'Riders Law' (*Ley 12/2021, de 28 de septiembre*) go mbeidh dualgas thrédhearcachta ar fhiontair i leith ionadaithe oibrithe maidir le húsáid halgartaim agus intleacht shaorga a d'fhéadfadh cur isteach ar dhálaí oibre fostaithe. Dá ndéanfaí réimse feidhme na forála seo a leathnú, d'fhéadfaí cearta faisnéise leordhóthanacha a sholáthar do cheardchumainn san earnáil déantúsaíochta.

AN GHEARMÁIN: De réir rann. 26 den Acht Cónaidhme nua um Chosaint Sonraí (2021), agus iad ag déileáil le próiseáil sonraí oibrithe, ní dhéanfar aon difear do chearta rannpháirtíochta na gcomhlachtaí ionadaíochta fostaithe (Betriebsräte). Ina theannta sin, de réir an Achta um Bhunreacht na nOibreacha (rann. 80), féadfaidh an chomhairle oibreacha comhairle a lorg ó shaineolaithe a mhéid is gá sin chun a dualgas a chomhlíonadh go cuí: féadfar an fhoráil seo a chur i bhfeidhm maidir le díospóidí a bhaineann le próiseáil sonraí oibrithe.

Moltaí

- Bheadh sé inmhianaithe go mbeadh guth ag na ceardchumann sna Gníomhaireachtaí Náisiúnta um Chosaint Sonraí – go minic i gceannas ar threoirínte a dhréachtú ar ghnéithe cosanta sonraí den chaidreamh fostaíochta. D'fhéadfadh guth na gceardchumann a bheith úsáideach chun aghaidh a thabhairt ar an gceist seo.
- Ba cheart faisnéis maidir le feidhmiú na gcóras a imríonn tionchar ar chearta cosanta sonraí oibrithe a sholáthar do na ceardchumann ar bhealach soiléir simplí: nuair a bhíonn an fhaisnéis sin ró-theicniúil, ba cheart go gceadófaí d'ionadaithe oibrithe dul i gcomhairle le saineolaí ar an ábhar.
- Moltar ról ionadaithe na n-oibrithe a chur ar bhonn foirmiúil i gcomhairliúcháin ar phróiseáil sonraí chun cur chuige cothrom agus praiticiúil a chinntiú maidir le bainistiú sonraí.
- Ba cheart go mbeadh an fhaisnéis a fhaigheann ionadaithe na n-oibrithe bunaithe ar ghníomhaíochtaí comhphlé sóisialta atá dírithe ar spriocanna ceardchumann a bhaint amach – ní hamháin i dtéarmaí sonraí 'oibrithe a chosaint' ach freisin agus straitéisí réamhghníomhacha á gceapadh.

2. Idirphlé sóisialta agus cómhargáil

Ceachtannafoghlamtha

Ní minic a phléitear ábhair um chosaint sonraí faoi chuimsiú na cómhargála – freisin toisc nach bhfuil cosaint chearta cosanta sonraí oibrithe ar bharr chláir oibre na gceardchumann Eorpach. Baineann na forálacha is coitianta a áirítear i gcomhaontuithe comhchoiteanna le teorannú ar úsáid sonraí oibrithe ag an bhfostóir – go háirithe chun críocha araíonachta.

Léiríonn taighde a rinneadh le linn an tionscadail, áfach, go ndeachaigh cuimsiú clásail um chosaint sonraí i gcomhaontuithe cómhargála chun sochair go mór do chearta príobháideachais fostaithe.

Dea-chleachtas

AN IODÁIL: De réir Reacht Oibrithe na hIodáile (Acht Uimh. 300/1970) tá tabhairt isteach teicneolaíochtaí lena bhféadfar faireachán indíreach a dhéanamh ar ghníomhaíochtaí oibrithe san ionad oibre – nach gceadaítear ach amháin chun críocha eagraíochtúla, táirgiúla nó a bhaineann le sábháilteacht – coinníollach ar thabhairt i gcrích a comhaontú comhchoiteann ar leibhéal na cuideachta idir fostóirí aonair agus ionadaithe oibrithe. Gan an comhaontú seo, ní féidir le fostóirí an cineál seo teicneolaíochtaí a úsáid ach amháin tar éis údarú a fháil ón gCigireacht Saothair.

POBLAcht NA SEICE: Tugann Cód Saothair na Seice an ceart do cheardchumannn páirt a ghlacadh i gcomhaontuithe cómhargála a thugann aghaidh ar shaincheisteanna amhail uaireanta oibre, pá, agus coinníollacha oibre agus mar sin d'fhéadfadh clásail a bheith ann maidir le cosaint sonraí agus teicneolaíocht atá ag teacht chun cinn.

Moltaí

- Ba cheart ról na cómhargála maidir le cosaint sonraí pearsanta oibrithe a chosaint a aithint. Ní mór topaicí a bhaineann leis an GDPR a chur san áireamh san idirbheartaíocht, a thugann aghaidh go príomha ar ábhair chrua amhail pá agus coinníollacha oibre.
- Ó thaobh ábhair de, ba cheart go sonróaí i gcomhaontuithe comhchoiteanna na cineálacha faireacháin oibrithe nach bhfuil ceadaithe (rialú folaithe nó díreireach) agus cén cineál sonraí nach féidir le fostóirí a bhailiú agus/nó a bhainistiú (sé sin, sonraí bithmhéadracha).
- ón gComhairle forálacha maidir le cosaint sonraí a ionchorprú i gcomhaontuithe comhchoiteanna earnála chun rannpháirtíocht na gceardchumannn sa chinnteoireacht maidir le hábhair ghaolmhara a neartú: ba cheart cearta agus freagrachtaí cosanta sonraí a shaincheapadh do riachtanais earnáilsonracha. Ina theannta sin, is féidir le comhaontuithe comhchoiteanna earnála ról comhordaithe a imirt ar an ábhar, rud a léiríonn cothrom na féinne d'oibrithe agus do chuideachtaí araon.

- Rialacháin inmheánacha oibre a úsáid i gcomhar le comhaontuithe comhchoiteanna chun comhlíonadh GDPR a fhorfheidhmiú.
- Tionscnaimh idirphlé sóisialta a bhaineann le cosaint sonraí a chur chun cinn, chun feasacht a ardú ar an ábhar freisin i measc bainisteoirí acmhainní daonna na gcuideachtaí.
- D'fhéadfadh cuideachtaí agus ionadaithe oibríthe féachaint an bhféadfaí sonraí oibríthe a úsáid le haghaidh comhspríocanna (m.sh. sonraí a bhaineann le tionóiscí agus gortuithe ag an obair a bhailiú chun seisiúin oiliúna spriocdhíríthe ar chúrsaí ESS a struchtúrú) agus é a rialáil trí chómhargáil.
- D'fhéadfadh cómhargáil cearta faisnéise agus comhairliúcháin maidir le próiseáil sonraí a thabhairt d'ionadaithe oibríthe i dtíortha nach bhfuil na cearta sin á mbronnadh faoi láthair ag an reachtaíocht um chosaint sonraí agus/nó faoin reachtaíocht saothair.

3. Forfheidhmiú agus (straitéiseach) dlíthíocht

Ceachtannafoghlamtha

I roinnt tíortha Eorpacha, leagtar béim i gcásanna dlíthíochta straitéiseacha atá clúdaithe ag an tionscadal GDPIR, inar éirigh le hionadaithe oibríthe agóid a dhéanamh i gcoinne cleachtas faireachais neamhdhleathacha sa chúirt, an acmhainneacht atá le caingean dlí chun dlíthe cosanta sonraí a fhorghníomhú san ionad oibre maidir le sárúithe ar oibríthe aonair agus cearta comhchoiteanna (ceart chun faisnéise, comhairliúchán, nó idirbheartaíocht éigeantach). I dtíortha eile, d'éirigh le hionadaithe oibríthe achomharc a dhéanamh chuig na húdaráis Náisiúnta um Chosaint Sonraí freisin chun sárúithe ar an reachtaíocht um chosaint sonraí – agus, i gcásanna áirithe, ar an reachtaíocht saothair – a thuairisciú.

Ní mór a thabhairt faoi deara, áfach, gur cheart dlíthíocht, i measc gníomhaíochtaí eile, a phleanáil go cúramach chun na torthaí inmhianaithe a bhaint amach agus chun iarmhairtí nach dteastaíonn a sheachaint: chun na críche sin, tá gá le scileanna dlíthiúla, eagrúcháin agus polaitiúla.

Dea-chleachtas

AN DANMHAIRG: Féadfaidh sárúithe ar chomhaontuithe comhchoiteanna ar rialú agus monatóireacht fostaithe, nó mí-úsáidí féideartha ar shainchumais bhainistíochta ar an ábhar, a bheith ina ábhar d'éilimh cheardchumainn chuig an gCúirt Oibreachais, ar féidir léi iad a mheas mar dhíospóidí tionsclaíochta.

AN IODÁIL: Bhí ceardchumann in ann tabhairt ar chúirteanna na hIodáile a aithint go bhfuil diúltú an fhostóra faisnéis faoi chórais cinnteoireachta nó faireacháin uathoibríthe a sholáthar do chomhaltaí ceardchumann críochach le cur san áireamh mar iompar frith-aontachtach (Cúirt Torino, Riail Uimh. 231/2024). Ina theannta sin, tá an deis ag ceardchumann sárúithe féideartha ar an reachtaíocht um chosaint sonraí a thuairisciú don Údarás Iodálach um Chosaint Sonraí.

LUCSAMBURG: Féadfaidh an toscaireacht foirne nó, dá easpa sin, na fostaithe lena mbaineann, iarraidh a chur faoi bhráid an Choimisiúin Náisiúnta um Chosaint Sonraí ar thuairim roimh ré maidir le comhlíonadh na próiseála pleanáilte chun críocha faireachais ar fhostaithe i gcomhthéacs na fostaíochta.

Moltaí

- Ba cheart d'ionadaithe oibríthe sárúithe tromchúiseacha ar an RGCS agus ar an reachtaíocht náisiúnta um chosaint sonraí a thuairisciú go díreach d'údarais Náisiúnta um Chosaint Sonraí, chun úsáid a bhaint as gach uirlis fhéideartha chun a gcearta oibríthe a bhfuil ionadaíocht acu a chosaint.
- Ba cheart do cheardchumann comhpháirtíochtaí a thógáil le saineolaithe dlí seachtracha chun ullmhú do dhlíthíocht fhéideartha a bhaineann le cosaint sonraí.
- Ba cheart do cheardchumann atá gníomhach i gcuideachtaí/críocha/earnálacha éagsúla comhspricanna a bhunú agus a gcuid straitéisí dlíthíochta a chomhordú – ionas go seachnófar gníomhaíochtaí ar leithlis a bhfuil iarmhairtí teoranta acu.



MANAGING DATA PROCESSING
IN THE WORKPLACE THROUGH
INDUSTRIAL RELATIONS

**COTHÚ AGUS NEARTÚ
EOLAS AGUS SCILEANNA
TRÍ SCAIPEADH MAITH AGUS
DEA-CHLEACHTAIS AGUS EOLAS**

Ceachtannafoghlamtha

D'fhéadfadh leibhéil éagsúla cosanta a bheith mar thoradh ar easpa cúrsaíochta dea-chleachtais agus dea-chleachtais maidir le torthaí comhchaibidlíochta/idirphlé sóisialta a bhaineann le próiseáil sonraí, agus tionscnaimh eile (m.sh. múscailt feasachta, dlíthíocht straitéiseach) taobh istigh den earnáil chéanna. Ina ionad sin, is féidir le scaipeadh faisnéise ar phróiseáil sonraí taobh istigh de chomhthéacsanna náisiúnta agus i dtéarmaí trasnáisiúnta araon cuidiú le fás forásach saineolais ar an ábhar do na gníomhaithe go léir atá páirteach ar leibhéal náisiúnta, earnála, críochach agus cuideachta.

Dea-chleachtas

AE: In 2023 agus 2024, UniEoraip agus Tionscal Uile Eoraipchuir siad ar fáil le déanaí dhá bhunachar sonraí de chomhaontuithe comhchoiteanna lena n-áirítear forálacha a bhaineann leis an aistriú digiteach, go háirithe maidir le Is agus bainistíocht algartam. Soláthraíonn an dá bhunachar sonraí leaganacha Béarla de chomhaontuithe comhchoiteanna is infheidhme i mBallstáit éagsúla a bhfuil rochtain éasca orthu.

Moltaí

- Ba cheart do cheardchumainn earnála bunachair shonraí a chruthú (rochtain oscailte nó teoranta) atá tiomnaithe do na comhaontuithe comhchoiteanna is nuálaí maidir le próiseáil sonraí – lena bhféadfaí cásdlí, forálacha na nÚdarás Náisiúnta um Chosaint Sonraí agus faisnéis dhlíthiúil leasa a áireamh freisin. D'fhéadfadh raon feidhme náisiúnta nó idirnáisiúnta a bheith ag na foinsí a chuimsítear sa bhunachar sonraí.
- Is féidir le ceardchumainn ar leibhéal earnála agus/nó críochach tráthanna achrann a mholadh freisin maidir le conas dul i ngleic le saincheisteanna a bhaineann le próiseáil sonraí san ionad oibre, agus cruthaítear treoirlínte dá bharr.