



Funded by
the European Union

Проект : 101051555 — E.A.T.S. — SOCPL-2021-SOC-DIALOG



Напътствия

Проектът E.A.T.S е получил финансиране от Европейската Комисия по Договор за безвъзмездна финансова помощ № 101051555. Изразените възгледи и мнения са само на автора(-ите) и не непременно отразяват тези на Европейски съюз. Нито Европейският съюз, нито предоставящият финансирането орган могат да бъдат държани отговорни за тях.





Проектът E.A.T.S. има за цел да укрепи европейската верига на създаване на стойност в хранително-вкусовата промишленост, социалния диалог и индустриалните отношения в този сектор.

Това се постига чрез откриване и насърчаване на добрите практики, които вече са активни в държавите партньори, и преди всичко чрез създаване на общи насоки за договаряне и социален диалог, които да бъдат насърчавани на европейско ниво и във всички Държави членки.

Социалният диалог е метод за консултиране, включващ социалните партньори - асоциации на работодателите и организации на работниците - и национални или европейски обществени органи по въпросите на макроикономическия диалог и стратегиите за насърчаване на заетостта и социалната закрила.

От основно значение в историческото развитие и в процесите за вземане на решения на Европейския съюз, социалният диалог е от съществено значение в хранително-вкусовия сектор, аванпост на големи икономически и социални трансформации на нашата епоха (като мигрантския труд, инфлацията, разпръскването на ресурси и проблемът на репрезентацията, с който те се преплитат).



Развитието на бъдещия социален диалог в хранително-вкусовия сектор в Европа е свързано с някои ключови въпроси: прехода и екологичната устойчивост и опазването на територията, биологичното разнообразие и селските райони.

За да се справи с тези предизвикателства, E.A.T.S. е идентифицирала 4 измерения на намеса за синдикалните организации, за сдруженията на работодатели и за институциите.





Участие на работещите жени и мъже



EATS насърчава организационните модели на участие, с които да се експериментира в рамките на компаниите, също и под формата на представителство на трудовата дейност. "Промяната на епохата", която преживяваме, изисква нова водеща роля на работещите, които откриват един сезон на участие като консолидиран метод на организация на труда, за съвместно управление на предизвикателствата и възможностите.

Участието на работещите в живота на фирмите има значителни аспекти на възможно приложение. **Участието всъщност може да бъде:**

Управляващо, което предвижда форми на съвместно управление в Надзорните съвети и в Съветите на администрацията. Един начин, който би станал възможен чрез интегрирането в Съветите на поне един представител на работещите в компанията.

Финансово, посветено на регулиране на разпределението на печалбите на работещите чрез регулиране на договорния достъп на служителите до широко разпространени планове за акционерно участие заедно с възможността акционерите-служители да поверяват правата на глас на конкретни тръстове, за колективно управление на техните права, произтичащи от финансово участие.

Организационно, с участието на работещите в иновативни проекти, които подобряват ефективността на производствените процеси, в които взимат участие и самите работещи.

Консултативно, разработен в съответствие с правото на синдикалните представителства да бъдат консултирани като превантивна и задължителна мярка.



Тя е ключов елемент за обединяване на работа и капитал, солидарността и конкурентоспособността, както и компанията с територията. Участието на работещите не само допринася за подобряване на организационния климат и вътрешната кохезия, но може да доведе и до подобряване на представянето на компанията и конкурентоспособността на пазара. Работещите, които се чувстват ангажирани и ценени, са по-мотивирани, ангажирани и продуктивни, което може да има положително въздействие върху финансовите резултати и репутацията на компанията. Освен това, участието на работещите може да спомогне за насърчаване на по-голямо чувство за принадлежност и отговорност към компанията и местната общност.

Индустриалните отношения, основани на участието на работещите, трябва да се основават на принципите на свобода, справедливост и реципрочност. Те трябва да могат да **създават стойност и за двете участващи страни**, насърчавайки климат на доверие и сътрудничество, който да насърчава иновациите, растежа и **устойчивото развитие**.

За постигането на тази цел са необходими **инвестиции в обучението на работещите** по цялата производствена верига на компанията. На работещите трябва да бъдат предоставени необходимите инструменти за изучаване, разбиране и дори за насочване на промените, които протичат по цялата производствена верига на компанията.



Интеграция на чуждестранни работници



EATS насърчава прилагането на система от стимули за заетост в хранително-вкусовия сектор, която да улеснява интеграцията на чуждестранните работници и да съчетава необходимостта от сезонна работна ръка в сектор, който постоянно е в затруднение, с цел гарантиране на свободна и достойна заетост за всички заети работници. Само безопасният и честен труд може да бъде средство за еманципация и средство за интеграция, което помага за преодоляване на езиковите и културните бариери.

Националните и европейските синдикални организации имат ключова роля в управлението на този процес на промяна на пазара на труда. От една страна, те **трябва да подновят усилията си за противодействие на незаконното посредничество на труда** и да се противопоставят на експлоатацията на чуждестранни работници. От друга страна, те трябва смело да инвестират в интеграционните процеси, като насърчават срещата, изслушването и диалога между работещите и да разработват адекватни инструменти за предотвратяване на създаването на гета, както формални, така и неформални, в рамките на националното договаряне.



Освен това е необходимо да се подчертае значението на международното сътрудничество и солидарността между държавите-членки на Европейския съюз за справяне с това общо предизвикателство. Споделянето на отговорности и ресурси може да спомогне за осигуряването на ефективен и хуманитарен отговор на миграцията, като същевременно насърчава сближаването и интеграцията в рамките на Съюза.

Наложително е Европейският съюз да приеме приобщаващи политики, основани на принципите на правата на човека, за справяне с явлението миграция. От решаващо значение е да се признае положителният принос, който мигрантите могат да

дадат за нашите общества и икономики, както по отношение на културното многообразие и социалното обогатяване, така и по отношение на приноса към пазара на труда и икономическия растеж. **Само чрез интегриран и подкрепящ подход можем да се надяваме да преодолеем предизвикателствата, породени от миграцията.**

Това изисква съвместен ангажимент на европейско и международно равнище за справяне с основните причини за миграцията, включително бедността, конфликтите, изменението на климата и нарушаването на човешките права в страните на произход. В същото време е от съществено значение да се гарантира защитата и интеграцията на мигрантите, пристигащи на европейска земя, като се гарантира достъпът им до основни услуги, основни права и възможности за активно участие в социалния и икономическия живот на приемащите общности.



Агрегиране на компаниите и организацията във веригата на доставки



EATS насърчава местните интервенции за борба с фрагментацията и хетерогенността на селскостопанския сектор, и в световен мащаб, координационни действия за справяне със сложните и взаимосвързани предизвикателства на икономическата глобализация.

“Световните вериги на създаване на стойност” се изразяват като преобладаваща форма на бизнес координация във все по-взаимосвързани аспекти. Този модел засяга не само практическата организация на производството, но и самото естество на колективното представителство на работещите.

Разпространението на тази нова граница на производството е породила неравенства и дисбаланси във взаимоотношенията във веригата на доставки, със значителни последици, особено в сектора на хранително-вкусовата промишленост. Често неблагоприятната конкуренция и ограничената свобода на бизнеса в определени контексти подчертават необходимостта от координирани и стратегически действия.

В този контекст синдикалните организации трябва да възприемат иновативни подходи, които да се движат гъвкаво в рамките на световните вериги на създаване на стойност и по тях.

Основната цел е да се осигури ефективно представителство на работещите, дори в контекст, характеризиращ се с дълги и сложни вериги на доставки. Това предполага:

- **Необходимостта от синергични действия между синдикалните организации.** Синдикатите трябва активно да си сътрудничат за разработване на стратегии и инструменти, които да дават възможност за смислено представяне на работещите по цялата верига на създаване на стойност. Това би могло да включва създаването на транснационални синдикални мрежи и насърчаването на секторни споразумения, които да установяват минимални стандарти на работа и достойни условия по световните вериги за доставки.

- **По-голяма осведоменост на потребителите.** Потребителите играят важна роля в насърчаването на по-голяма социална отговорност от страна на дружествата. Информираността на потребителите за етичните и устойчиви производствени практики може да повлияе на решенията за покупка и да тласне компаниите към по-отговорно поведение към работещите по веригите на доставки.

- **Силна подкрепа от европейските и националните институции** за улесняване на способността на синдикалните организации да представляват ефективно работещите, които понастоящем са разпръснати по вериги на създаване на стойност, разкъсани и разпръснати.



Засилване на социалния диалог от страна на институциите, компаниите и организациите във веригата на доставки



Наложително е Социалният диалог да се съсредоточи върху големите екологични и социални проблематики, в които участието и подкрепата на публичния сектор са от решаващо значение, както за определянето на ефективни регулации, така и за действие като основен участник във формулирането на решенията.

Тези жизненоважни въпроси включват **екологичния преход**, **екологичната устойчивост**, **суверенитета на хранене** като опазване на територията, биологичното разнообразие и селските райони, както и **здравето** и **безопасността** в отговор на климатичната криза и териториалните промени. Справянето с тези предизвикателства изисква съвместен и координиран ангажимент от страна на всички участници в Социалния диалог.

Изграждането на ефективен Социален диалог изисква и инвестиция в създаването на пространства и механизми, които благоприятстват активното участие и прозрачността.

Важно е да се гарантира, че информацията е достъпна за всички заинтересовани страни и че има реална възможност да се допринесе към процеса на вземане на решения по смислен начин.



Всяка социална организация трябва да инвестира значителни ресурси и усилия в активното насърчаване на Социалния диалог като основен начин на комуникация, сътрудничество и преговори между различните социални и институционални участници.

От съществено значение е да се разбере, че Социалният диалог не е просто възможност за насърчаване на европейската интеграция, но и мощен инструмент за конструктивна конфронтация със света на производството и на труда.

Освен това е от съществено значение социалният диалог да се основава на внимателна оценка на интересите и нуждите на всички участващи страни, като се търсят балансирани и устойчиви решения чрез приобщаващ и справедлив подход, който да позволява всички гласове да бъдат чути и да бъдат взети предвид в процеса на вземане на решения. Това изисква постоянен ангажимент за намиране на решения, които да могат да балансират различни гледни точки и да гарантират справедливи и устойчиви резултати.



Funded by
the European Union

Проект : 101051555 — E.A.T.S. — SOCPL-2021-SOC-DIALOG



E.A.T.S

Empowering Agri-Food Chain
Through Social Dialogue



Проектът E.A.T.S е получил финансиране от Европейската Комисия по Договор за безвъзмездна финансова помощ № 101051555. Изразените възгледи и мнения са само на автора(-ите) и не непременно отразяват тези на Европейски съюз. Нито Европейският съюз, нито предоставящият финансирането орган могат да бъдат държани отговорни за тях.

