



Funded by  
the European Union

Проект : 101051555 — E.A.T.S. — SOCPL-2021-SOC-DIALOG



# Напътствия

Проектът E.A.T.S е получил финансиране от Европейската Комисия по Договор за безвъзмездна финансова помощ № 101051555. Изразените възгледи и мнения са само на автора(-ите) и не непременно отразяват тези на Европейски съюз. Нито Европейският съюз, нито предоставящият финансирането орган могат да бъдат държани отговорни за тях.





**Проектът E.A.T.S. има за цел да укрепи европейската верига на създаване на стойност в хранително-вкусовата промишленост, социалния диалог и индустриалните отношения в този сектор.**

Това се постига чрез откриване и насърчаване на добрите практики, които вече са активни в държавите партньори, и преди всичко чрез създаване на общи насоки за договаряне и социален диалог, които да бъдат насърчавани на европейско ниво и във всички Държави членки.

**Социалният диалог е метод за консултиране, включващ социалните партньори - асоциации на работодателите и организации на работниците - и национални или европейски обществени органи по въпросите на макроикономическия диалог и стратегиите за насърчаване на заетостта и социалната закрила.**

От основно значение в историческото развитие и в процесите за вземане на решения на Европейския съюз, социалният диалог е от съществено значение в хранително-вкусовия сектор, аванпост на големи икономически и социални трансформации на нашата епоха (като мигрантския труд, инфлацията, разпръскването на ресурси и проблемът на репрезентацията, с който те се преплитат.



Развитието на бъдещия социален диалог в хранително-вкусовия сектор в Европа е свързано с някои ключови въпроси: прехода и екологичната устойчивост и опазването на територията, биологичното разнообразие и селските райони.

**За да се справи с тези предизвикателства, E.A.T.S. е идентифицирала 4 измерения на намеса за синдикалните организации, за сдруженията на работодатели и за институциите.**





## Участие на работещите жени и мъже



**EATS насърчава организационните модели на участие, с които да се експериментира в рамките на компаниите, също и под формата на представителство на трудовата дейност.** "Промяната на епохата", която преживяваме, изисква нова водеща роля на работещите, които откриват един сезон на участие като консолидиран метод на организация на труда, за съвместно управление на предизвикателствата и възможностите.

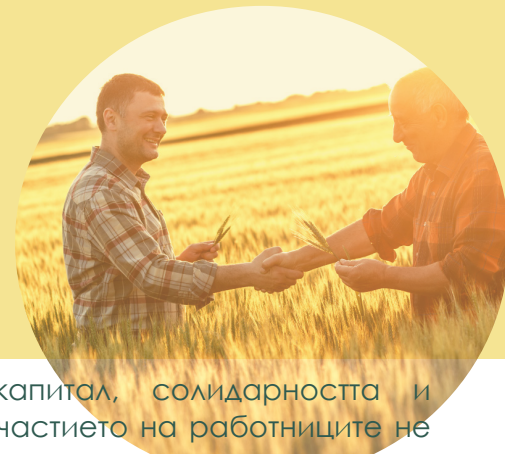
Участието на работещите в живота на фирмите има значителни аспекти на възможно приложение. **Участието всъщност може да бъде:**

**Управляващо**, което предвижда форми на съвместно управление в Надзорните съвети и в Съветите на администрацията. Един начин, който би станал възможен чрез интегрирането в Съветите на поне един представител на работещите в компанията.

**Финансово**, посветено на регулиране на разпределението на печалбите на работещите чрез регулиране на договорния достъп на служителите до широко разпространени планове за акционерно участие заедно с възможността акционерите-служители да поверяват правата на глас на конкретни тръстове, за колективно управление на техните права, произтичащи от финансово участие.

**Организационно**, с участието на работещите в иновативни проекти, които подобряват ефективността на производствените процеси, в които взимат участие и самите работещи.

**Консултативно**, разработен в съответствие с правото на синдикалните представителства да бъдат консултирани като превантивна и задължителна мярка.



Тя е ключов елемент за обединяване на работа и капитал, солидарността и конкурентоспособността, както и компанията с територията. Участието на работещите не само допринася за подобряване на организационния климат и вътрешната кохезия, но може да доведе и до подобряване на представянето на компанията и конкурентоспособността на пазара. Работещите, които се чувстват ангажирани и ценени, са по-мотивирани, ангажирани и продуктивни, което може да има положително въздействие върху финансовите резултати и репутацията на компанията. Освен това, участието на работещите може да спомогне за насърчаване на по-голямо чувство за принадлежност и отговорност към компанията и местната общност.

Индустриалните отношения, основани на участието на работещите, трябва да се основават на принципите на свобода, справедливост и реципрочност. Те трябва да могат да **създават стойност и за двете участващи страни**, насърчавайки климат на доверие и сътрудничество, който да насърчава иновациите, растежа и **устойчивото развитие**.

За постигането на тази цел са необходими **инвестиции в обучението на работещите** по цялата производствена верига на компанията. На работещите трябва да бъдат предоставени необходимите инструменти за изучаване, разбиране и дори за насочване на промените, които протичат по цялата производствена верига на компанията.



## Интеграция на чуждестранни работници



**EATS насърчава прилагането на система от стимули за заетост в хранително-вкусовия сектор, която да улеснява интеграцията на чуждестранните работници и да съчетава необходимостта от сезонна работна ръка в сектор, който постоянно е в затруднение, с цел гарантиране на свободна и достойна заетост за всички заети работници.** Само безопасният и честен труд може да бъде средство за еманципация и средство за интеграция, което помага за преодоляване на езиковите и културните бариери.

Националните и европейските синдикални организации имат ключова роля в управлението на този процес на промяна на пазара на труда. От една страна, те **трябва да подновят усилията си за противодействие на незаконното посредничество на труда** и да се противопоставят на експлоатацията на чуждестранни работници. От друга страна, те трябва смело да инвестират в интеграционните процеси, като насърчават срещата, изслушването и диалога между работещите и да разработват адекватни инструменти за предотвратяване на създаването на гета, както формални, така и неформални, в рамките на националното договаряне.



Освен това е необходимо да се подчертае значението на международното сътрудничество и солидарността между държавите-членки на Европейския съюз за справяне с това общо предизвикателство. Споделянето на отговорности и ресурси може да спомогне за осигуряването на ефективен и хуманитарен отговор на миграцията, като същевременно насърчава сближаването и интеграцията в рамките на Съюза.

**Наложително е Европейският съюз да приеме приобщаващи политики, основани на принципите на правата на човека, за справяне с явлението миграция.** От решаващо значение е да се признае положителният принос, който мигрантите могат да

дадат за нашите общества и икономики, както по отношение на културното многообразие и социалното обогатяване, така и по отношение на приноса към пазара на труда и икономическия растеж. **Само чрез интегриран и подкрепящ подход можем да се надяваме да преодолеем предизвикателствата, породени от миграцията.**

Това изисква съвместен ангажимент на европейско и международно равнище за справяне с основните причини за миграцията, включително бедността, конфликтите, изменението на климата и нарушаването на човешките права в страните на произход. В същото време е от съществено значение да се гарантира защитата и интеграцията на мигрантите, пристигащи на европейска земя, като се гарантира достъпът им до основни услуги, основни права и възможности за активно участие в социалния и икономическия живот на приемащите общности.



## Агрегиране на компаниите и организацията във веригата на доставки



**EATS насърчава местните интервенции за борба с фрагментацията и хетерогенността на селскостопанския сектор, и в световен мащаб, координационни действия за справяне със сложните и взаимосвързани предизвикателства на икономическата глобализация.**

“Световните вериги на създаване на стойност” се изразяват като преобладаваща форма на бизнес координация във все по-взаимосвързани аспекти. Този модел засяга не само практическата организация на производството, но и самото естество на колективното представителство на работещите.

Разпространението на тази нова граница на производството е породила неравенства и дисбаланси във взаимоотношенията във веригата на доставки, със значителни последици, особено в сектора на хранително-вкусовата промишленост. Често неблагоприятната конкуренция и ограничената свобода на бизнеса в определени контексти подчертават необходимостта от координирани и стратегически действия.

В този контекст синдикалните организации трябва да възприемат иновативни подходи, които да се движат гъвкаво в рамките на световните вериги на създаване на стойност и по тях.

Основната цел е да се осигури ефективно представителство на работещите, дори в контекст, характеризиращ се с дълги и сложни вериги на доставки. Това предполага:

- **Необходимостта от синергични действия между синдикалните организации.** Синдикатите трябва активно да си сътрудничат за разработване на стратегии и инструменти, които да дават възможност за смислено представяне на работещите по цялата верига на създаване на стойност. Това би могло да включва създаването на транснационални синдикални мрежи и насърчаването на секторни споразумения, които да установяват минимални стандарти на работа и достойни условия по световните вериги за доставки.

- **По-голяма осведоменост на потребителите.** Потребителите играят важна роля в насърчаването на по-голяма социална отговорност от страна на дружествата. Информираността на потребителите за етичните и устойчиви производствени практики може да повлияе на решенията за покупка и да тласне компаниите към по-отговорно поведение към работещите по веригите на доставки.

- **Силна подкрепа от европейските и националните институции** за улесняване на способността на синдикалните организации да представляват ефективно работещите, които понастоящем са разпръснати по вериги на създаване на стойност, разкъсани и разпръснати.



## Засилване на социалния диалог от страна на институциите, компаниите и организациите във веригата на доставки



Наложително е Социалният диалог да се съсредоточи върху големите екологични и социални проблематики, в които участието и подкрепата на публичния сектор са от решаващо значение, както за определянето на ефективни регулации, така и за действие като основен участник във формулирането на решенията.

Тези жизненоважни въпроси включват **екологичния преход**, **екологичната устойчивост**, **суверенитета на хранене** като опазване на територията, биологичното разнообразие и селските райони, както и **здравето** и **безопасността** в отговор на климатичната криза и териториалните промени. Справянето с тези предизвикателства изисква съвместен и координиран ангажимент от страна на всички участници в Социалния диалог.

Изграждането на ефективен Социален диалог изисква и инвестиция в създаването на пространства и механизми, които благоприятстват активното участие и прозрачността.

**Важно е да се гарантира, че информацията е достъпна за всички заинтересовани страни и че има реална възможност да се допринесе към процеса на вземане на решения по смислен начин.**



Всяка социална организация трябва да инвестира значителни ресурси и усилия в активното насърчаване на Социалния диалог като основен начин на комуникация, сътрудничество и преговори между различните социални и институционални участници.

От съществено значение е да се разбере, че Социалният диалог не е просто възможност за насърчаване на европейската интеграция, но и мощен инструмент за конструктивна конфронтация със света на производството и на труда.

**Освен това е от съществено значение социалният диалог да се основава на внимателна оценка на интересите и нуждите на всички участващи страни, като се търсят балансирани и устойчиви решения чрез приобщаващ и справедлив подход, който да позволява всички гласове да бъдат чути и да бъдат взети предвид в процеса на вземане на решения. Това изисква постоянен ангажимент за намиране на решения, които да могат да балансират различни гледни точки и да гарантират справедливи и устойчиви резултати.**



Funded by  
the European Union

Проект : 101051555 — E.A.T.S. — SOCPL-2021-SOC-DIALOG



# E.A.T.S

Empowering Agri-Food Chain  
Through Social Dialogue



Проектът E.A.T.S е получил финансиране от Европейската Комисия по Договор за безвъзмездна финансова помощ № 101051555. Изразените възгледи и мнения са само на автора(-ите) и не непременно отразяват тези на Европейски съюз. Нито Европейският съюз, нито предоставящият финансирането орган могат да бъдат държани отговорни за тях.

