



Funded by
the European Union

Έργο : 101051555 — E.A.T.S. — SOCPL-2021-SOC-DIALOG



Κατευθυντήριες γραμμές

Το έργο E.A.T.S έχει λάβει χρηματοδότηση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή βάσει της συμφωνίας επιχορήγησης αριθ. 101051555. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του/των συγγραφέα/ών και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες των Ευρωπαϊκή Ένωση. Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε η χορηγούσα αρχή μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνες για αυτά.





Το έργο E.A.T.S στοχεύει στην ενίσχυση της ευρωπαϊκής αλυσίδας αξίας γεωργικών προϊόντων διατροφής, του κοινωνικού διαλόγου και των εργασιακών σχέσεων σε αυτόν τον τομέα.

Αυτό επιτυγχάνεται με τον εντοπισμό και την προώθηση καλών πρακτικών που δραστηριοποιούνται ήδη σε χώρες εταίρους και πάνω απ' όλα, δημιουργώντας κοινές κατευθυντήριες γραμμές για τις διαπραγματεύσεις και τον κοινωνικό διάλογο που θα προωθηθούν σε ευρωπαϊκό επίπεδο και σε όλες τις χώρες μέλη.

Ο κοινωνικός διάλογος είναι μια μέθοδος διαβούλευσης που περιλαμβάνει τους κοινωνικούς εταίρους - επιχειρηματικές ενώσεις και οργανώσεις εργαζομένων - και τις εθνικές ή ευρωπαϊκές δημόσιες αρχές σε θέματα μακροοικονομικού διαλόγου και στρατηγικών για την προώθηση της απασχόλησης και της κοινωνικής προστασίας.

Θεμελιώδης στο ιστορικό ταξίδι και στις διαδικασίες όργανα λήψης αποφάσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο κοινωνικός διάλογος έχει ιδιαίτερη σημασία στον αγροδιατροφικό τομέα, ένα προμαχώνα σημαντικών μετασχηματισμών οικονομικά και κοινωνικά ζητήματα της εποχής μας (όπως η εργασία μεταναστών, πληθωρισμός, διασπορά των πόρων και το πρόβλημα της εκπροσώπησης) με τα οποία είναι συνυφασμένα.



Η ανάπτυξη του μελλοντικού κοινωνικού διαλόγου στον αγροδιατροφικό τομέα στην Ευρώπη συνδέεται με ορισμένα βασικά θέματα: οικολογική μετάβαση και βιωσιμότητα, και διατήρηση της επικράτειας, της βιοποικιλότητας και των αγροτικών περιοχών.

Για την αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων, η E.A.T.S έχει προσδιορίσει 4 διαστάσεις παρέμβασης για συνδικαλιστικές οργανώσεις, εργοδοτικές ενώσεις και ιδρύματα.





Συμμετοχή των εργαζομένων



Η E.A.T.S προωθεί τα συμμετοχικά οργανωτικά μοντέλα που πρέπει να δοκιμαστούν εντός των εταιρειών και σε μορφές εκπροσώπησης της εργασίας. Η «αλλαγή εποχής» που βιώνουμε απαιτεί έναν νέο πρωταγωνισμό εργαζομένων που εγκαινιάζουν μια εποχή συμμετοχής ως ενοποιημένη μέθοδο οργάνωσης της εργασίας, για συνδιαχείριση προκλήσεων και ευκαιριών.

Η συμμετοχή των εργαζομένων στη ζωή των επιχειρήσεων παρουσιάζει αξιοσημείωτες πτυχές πιθανής εφαρμογής. **Στην πραγματικότητα, η συμμετοχή μπορεί να είναι:**

Διαχειριστική, που προβλέπει μορφές συνδιαχείρισης στα εποπτικά συμβούλια και στα διοικητικά συμβούλια. Μια μέθοδος που θα καταστεί δυνατή με την ένταξη τουλάχιστον ενός εκπροσώπου των εργαζομένων της εταιρείας στα Συμβούλια.

Χρηματοοικονομική, αφιερωμένο στη ρύθμιση της διανομής κερδών στους εργαζόμενους μέσω της ρύθμισης της συμβατικής πρόσβασης των εργαζομένων σε εκτεταμένα σχέδια μετοχικής ιδιοκτησίας μαζί με τη δυνατότητα των μετόχων-εργαζομένων να εμπιστεύονται τα δικαιώματα ψήφου σε συγκεκριμένα καταπιστεύματα, για τη συλλογική διαχείριση των δικαιωμάτων τους που απορρέουν από την οικονομική συμμετοχή.

Οργανωτική, με τη συμμετοχή των εργαζομένων σε καινοτόμα έργα που βελτιώνουν την αποτελεσματικότητα των παραγωγικών διαδικασιών στις οποίες εμπλέκονται οι ίδιοι οι εργαζόμενοι.

Συμβουλευτική, αναπτυσσόμενη σύμφωνα με το δικαίωμα των εκπροσώπων των συνδικαλιστικών οργανώσεων να παρέχουν συμβουλές προληπτικά και υποχρεωτικά.



Αυτό είναι βασικό στοιχείο για τη συμφιλίωση εργασίας και κεφαλαίου, αλληλεγγύης και ανταγωνιστικότητας, καθώς και της επιχείρησης με την επικράτεια. Η συμμετοχή των εργαζομένων όχι μόνο συμβάλλει στη βελτίωση του οργανωτικού κλίματος και της εσωτερικής συνοχής, αλλά μπορεί επίσης να οδηγήσει σε βελτιωμένη απόδοση της επιχείρησης και την ανταγωνιστικότητα στην αγορά. Οι εργαζόμενοι που αισθάνονται αφοσιωμένοι και εκτιμημένοι τείνουν να είναι πιο παρακινημένοι, αφοσιωμένοι και παραγωγικοί, γεγονός που μπορεί να έχει θετικό αντίκτυπο στα οικονομικά αποτελέσματα και τη φήμη της επιχείρησης. Επιπλέον, η συμμετοχή των εργαζομένων μπορεί να συμβάλει στην προώθηση της μεγαλύτερης αίσθησης του ανήκειν και της ευθύνης απέναντι στην επιχείρηση και την τοπική κοινότητα.

Οι εργασιακές σχέσεις που βασίζονται στη συμμετοχή των εργαζομένων πρέπει να βασίζονται στις αρχές της ελευθερίας, της ισότητας και της αμοιβαιότητας. Πρέπει να μπορούν να **δημιουργούν αξία και για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη**, προωθώντας ένα κλίμα εμπιστοσύνης και συνεργασίας που προωθεί την καινοτομία, την ανάπτυξη και την **Βιώσιμη Ανάπτυξη**.

Για να επιτευχθεί αυτός ο στόχος χρειάζονται **επενδύσεις στην κατάρτιση των εργαζομένων** συμμετέχουν σε ολόκληρη την αλυσίδα παραγωγής της επιχείρησης. Οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν τα απαραίτητα εργαλεία για να μελετήσουν, να κατανοήσουν και ακόμη και να καθοδηγήσουν τις αλλαγές που συμβαίνουν σε ολόκληρη την αλυσίδα παραγωγής της επιχείρησης.



Ένταξη αλλοδαπών εργαζομένων



Το E.A.T.S, προωθεί την εφαρμογή ενός συστήματος κινήτρων για την απασχόληση στον αγροδιατροφικό τομέα, το οποίο διευκολύνει την ένταξη αλλοδαπών εργαζομένων και συμβιβάζει την ανάγκη για εποχική εργασία σε έναν τομέα που αντιμετωπίζει συνεχώς δυσκολίες με στόχο τη διασφάλιση μιας δωρεάν και αξιοπρεπούς απασχόλησης για όλους τους εργαζόμενους εργάτες. Μόνο η ασφαλής και δίκαιη εργασία μπορεί να είναι όχημα χειραφέτησης και μέσο ενσωμάτωσης, βοηθώντας στην υπέρβαση των γλωσσικών και πολιτιστικών φραγμών.

Οι εθνικές και ευρωπαϊκές συνδικαλιστικές οργανώσεις διαδραματίζουν βασικό ρόλο στη διαχείριση αυτής της διαδικασίας αλλαγής στην αγορά εργασίας. Από τη μια πλευρά, πρέπει να ανανεώσουν τις προσπάθειες για την καταπολέμηση της παράνομης διαμεσολάβησης εργασίας και να αντιπτευθούν στην εκμετάλλευση ξένων εργατών. Από την άλλη πλευρά, πρέπει να επενδύσουν με θάρρος σε διαδικασίες ένταξης, προωθώντας συναντήσεις, ακρόαση και διάλογο μεταξύ των εργαζομένων και αναπτύσσοντας κατάλληλα εργαλεία για να αποτρέψουν τη δημιουργία γκέτο, επίσημων και ανεπίσημων, στο πλαίσιο των εθνικών διαπραγματεύσεων.



Επιπλέον, είναι απαραίτητο να υπογραμμιστεί η σημασία της διεθνούς συνεργασίας και αλληλεγγύης μεταξύ των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη διαχείριση αυτής της κοινής πρόκλησης. Ο επιμερισμός των ευθυνών και των πόρων μπορεί να συμβάλει στη διασφάλιση μιας αποτελεσματικής και ανθρωπιστικής απάντησης στο φαινόμενο της μετανάστευσης, προάγοντας παράλληλα τη συνοχή και την ενσωμάτωση εντός της Ένωσης.

Είναι επιτακτική ανάγκη η Ευρωπαϊκή Ένωση να υιοθετήσει πολιτικές χωρίς αποκλεισμούς βασισμένες στις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων για την αντιμετώπιση του μεταναστευτικού φαινομένου.

Είναι σημαντικό να αναγνωρίσουμε τη θετική συμβολή που μπορούν να έχουν οι μετανάστες στις κοινωνίες και τις οικονομίες μας, τόσο από την άποψη της πολιτιστικής ποικιλομορφίας και του κοινωνικού εμπλουτισμού, όσο και από την άποψη της συμβολής τους στην αγορά εργασίας και την οικονομική ανάπτυξη. **Μόνο μέσω μιας ολοκληρωμένης και υποστηρικτικής προσέγγισης μπορούμε να ελπίζουμε ότι θα ξεπεράσουμε τις προκλήσεις που θέτει η μετανάστευση.**

Αυτό απαιτεί κοινή δέσμευση σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο για την αντιμετώπιση των βαθύτερων αιτιών της μετανάστευσης, συμπεριλαμβανομένων της φτώχειας, των συγκρούσεων, της κλιματικής αλλαγής και των παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις χώρες καταγωγής. Ταυτόχρονα, είναι απαραίτητο να εξασφαλιστεί η προστασία και η ένταξη των μεταναστών που φτάνουν στο ευρωπαϊκό έδαφος, διασφαλίζοντας την πρόσβασή τους σε βασικές υπηρεσίες, θεμελιώδη δικαιώματα και ευκαιρίες για ενεργό συμμετοχή στην κοινωνική και οικονομική ζωή των κοινοτήτων υποδοχής.



Συγκέντρωση επιχειρήσεων και οργάνωση της εφοδιαστικής αλυσίδας



Το E.A.T.S. προωθεί παρεμβάσεις σε τοπικό επίπεδο για την καταπολέμηση του κατακερματισμού και της ετερογένειας του αγροτικού τομέα και σε παγκόσμιο επίπεδο, συντονιστικές δράσεις για την αντιμετώπιση των πολύπλοκων και αλληλένδετων προκλήσεων της οικονομικής παγκοσμιοποίησης.

Οι «Παγκόσμιες Αλυσίδες Αξίας» αναδεικνύονται ως η κυρίαρχη μορφή επιχειρηματικού συντονισμού σε ένα ολοένα και πιο διασυνδεδεμένο τοπίο. Αυτό το μοντέλο δεν επηρεάζει μόνο την πρακτική οργάνωση της παραγωγής, αλλά και την ίδια τη φύση της συλλογικής εκπροσώπησης των εργαζομένων.

Η εξάπλωση αυτού του νέου ορίου παραγωγής έχει δημιουργήσει ανισότητες και ανισορροπίες στις σχέσεις της εφοδιαστικής αλυσίδας, με σημαντικές επιπτώσεις ιδίως στον αγροδιατροφικό τομέα. Ο συχνά δυσμενής ανταγωνισμός και η μειωμένη επιχειρηματική ελευθερία σε ορισμένα πλαίσια υπογραμμίζουν την ανάγκη για συντονισμένη και στρατηγική δράση.

Σε αυτό το πλαίσιο, τα συνδικάτα πρέπει να υιοθετήσουν καινοτόμες προσεγγίσεις που κινούνται με ευελιξία εντός και κατά μήκος των παγκόσμιων αλυσίδων αξίας.

Ο κύριος στόχος είναι να διασφαλιστεί η αποτελεσματική εκπροσώπηση των εργαζομένων, ακόμη και σε περιβάλλοντα που χαρακτηρίζονται από μεγάλες και πολύπλοκες αλυσίδες εφοδιασμού. Αυτό συνεπάγεται:

- Την ανάγκη για συνεργατική δράση των **συνδικαλιστικών οργανώσεων**. Τα συνδικάτα πρέπει να συνεργαστούν ενεργά για να αναπτύξουν στρατηγικές και εργαλεία που επιτρέπουν την ουσιαστική εκπροσώπηση των εργαζομένων σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας. Αυτό θα μπορούσε να περιλαμβάνει τη δημιουργία διεθνικών συνδικαλιστικών δικτύων και την προώθηση τομεακών συμφωνιών που θεσπίζουν ελάχιστα πρότυπα εργασίας και αξιοπρεπείς συνθήκες σε όλες τις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού.

- Μια **μεγαλύτερη ευαισθητοποίηση από την πλευρά των καταναλωτών**. Οι καταναλωτές διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην προώθηση μεγαλύτερης κοινωνικής ευθύνης από τις επιχειρήσεις. Η ευαισθητοποίηση των καταναλωτών για ηθικές και βιώσιμες πρακτικές παραγωγής μπορεί να επηρεάσει τις αγοραστικές αποφάσεις και να ωθήσει τις εταιρείες σε πιο υπεύθυνη συμπεριφορά έναντι των εργαζομένων κατά μήκος των αλυσίδων εφοδιασμού τους.

- Μια **ισχυρή υποστήριξη από ευρωπαϊκούς και εθνικούς θεσμούς** στη διευκόλυνση της ικανότητας των συνδικαλιστικών οργανώσεων να εκπροσωπούν αποτελεσματικά τους εργαζόμενους που είναι σήμερα διασκορπισμένοι σε κατακερματισμένες και διασκορπισμένες αλυσίδες αξίας.



Μεγαλύτερος κοινωνικός διάλογος από τα ιδρύματα, τις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς στην εφοδιαστική αλυσίδα



Είναι επιτακτική ανάγκη ο Κοινωνικός Διάλογος να επικεντρωθεί σε μείζονα οικολογικά και κοινωνικά ζητήματα, όπου η εμπλοκή και η υποστήριξη του δημόσιου τομέα είναι ζωτικής σημασίας τόσο για τη θέσπιση αποτελεσματικών ρυθμίσεων όσο και για να ενεργεί ως πρωταρχικός παράγοντας στη διαμόρφωση των αποφάσεων.

Αυτά τα ζωτικής σημασίας θέματα περιλαμβάνουν την **οικολογική μετάβαση**, την **περιβαλλοντική βιωσιμότητα**, την **διατροφική κυριαρχία** νοούμενη ως η διατήρηση της επικράτειας, της βιοποικιλότητας και των αγροτικών περιοχών, καθώς και την **Υγεία** και την **ασφάλεια** ως απάντηση στην κλιματική κρίση και τις εδαφικές αλλαγές. Η αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων απαιτεί κοινή και συντονισμένη δέσμευση από όλους όσους συμμετέχουν στον κοινωνικό διάλογο.

Η οικοδόμηση ενός αποτελεσματικού κοινωνικού διαλόγου απαιτεί επίσης μια επένδυση στη δημιουργία χώρων και μηχανισμών που ενθαρρύνουν την ενεργό συμμετοχή και τη διαφάνεια.

Είναι σημαντικό να διασφαλιστεί ότι οι πληροφορίες είναι προσβάσιμες σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και ότι υπάρχει πραγματική ευκαιρία να συμβάλουμε στη διαδικασία λήψης αποφάσεων με ουσιαστικό τρόπο.

κατά μήκος των παγκόσμιων αλυσίδων αξίας.



Κάθε κοινωνικός οργανισμός πρέπει να επενδύσει σημαντικούς πόρους και προσπάθειες για την ενεργό προώθηση του Κοινωνικού Διαλόγου ως θεμελιώδη τρόπο επικοινωνίας, συνεργασίας και διαπραγμάτευσης μεταξύ των διαφόρων κοινωνικών και θεσμικών παραγόντων.

Είναι σημαντικό να κατανοήσουμε ότι ο Κοινωνικός Διάλογος δεν είναι απλώς μια ευκαιρία για την προώθηση της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης, αλλά και ένα ισχυρό εργαλείο για εποικοδομητικό διάλογο με τον κόσμο της παραγωγής και της εργασίας.

Επιπλέον, είναι σημαντικό ο Κοινωνικός Διάλογος να βασίζεται σε μια προσεκτική αξιολόγηση των συμφερόντων και των αναγκών όλων των εμπλεκόμενων μερών, αναζητώντας ισορροπημένες και βιώσιμες λύσεις μέσω μιας περιεκτικής και δίκαιης προσέγγισης που επιτρέπει σε όλες τις φωνές να ακουστούν και να ληφθούν υπόψη στη διαδικασία. κατασκευή. Αυτό απαιτεί συνεχή δέσμευση για την εξεύρεση λύσεων που μπορούν να εξισορροπήσουν διαφορετικές προοπτικές και να εξασφαλίσουν δίκαια και βιώσιμα αποτελέσματα.



Funded by
the European Union

Έργο : 101051555 — E.A.T.S. — SOCPL-2021-SOC-DIALOG



E.A.T.S

Empowering Agri-Food Chain
Through Social Dialogue



Το έργο E.A.T.S έχει λάβει χρηματοδότηση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή βάσει της συμφωνίας επιχορήγησης αριθ. 101051555. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του/των συγγραφέα/ών και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες των Ευρωπαϊκή Ένωση. Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε η χορηγούσα αρχή μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνες για αυτά.

